

Rapport annuel 2025/26

Grandir ensemble pour une
transformation durable



Table des matières

- 03 |** Thématique annuelle
- 04 |** Procès-verbal de l'AGA 2025
- 09 |** Plan stratégique 2022-2027
- 12 |** Mot de la présidente
- 14 |** Mot de la directrice générale
- 15 |** Rapport des programmes et services
- 34 |** Rapport financier
- 36 |** Nos équipes
- 37 |** Nos partenaires, collaborateurs et donateurs



Nos services sont rendus possibles grâce au soutien financier et moral de nos bailleurs de fonds que nous tenons à remercier.

Ministère des Services à l'Enfance et des Service sociaux et communautaires (MSESSC) :

CALACS - Services aux victimes
Violence faite aux femmes

Office des perspectives économiques et sociales des femmes de l'Ontario

Programme de soutien communautaire Contre la Traite des personnes

Service Canada :

Programmes Nouveaux Horizons pour les aînées (PNHA)

Programme Emplois d'été

Une année de **transition**, de **consolidation** et de **renouveau**, portée par **une vision commune** pour l'avenir d'Oasis



Grandir ensemble pour une transformation durable

marque une nouvelle étape dans l'évolution d'Oasis.

Le changement de direction ouvre un nouveau chapitre : celui d'une organisation qui souhaite faire évoluer non seulement ses façons de faire, mais aussi sa culture. Cette transformation repose sur davantage de collaboration, de confiance, de responsabilisation et de transparence, ainsi que sur une vision commune de notre avenir.

Grandir ensemble, c'est reconnaître ce qui a été construit, apprendre de notre expérience et faire évoluer nos pratiques collectivement. C'est créer un environnement où chacune comprend sa contribution, peut prendre sa place et participe pleinement aux changements.

La transformation durable ne repose donc pas sur une seule personne ou sur la direction : elle se construit ensemble et s'inscrit progressivement dans notre manière de communiquer, de décider, de collaborer et d'exercer notre leadership.



Procès-verbal de l'assemblée générale annuelle 2024/25

1

Mot de bienvenue et message d'accueil de la présidente

Au nom de mes consœurs administratrices, c'est avec une profonde fierté que je vous souhaite la bienvenue à cette 30^e assemblée générale annuelle d'Oasis Centre des femmes.

Cette année, notre thème — **« 30 ans plus tard, un impact confirmé, des réalisations incontournables »** — nous invite à mesurer le chemin parcouru depuis la fondation d'Oasis en 1995. Ce chemin est jalonné de luttes, d'innovations et surtout de victoires, grandes et petites, qui ont transformé la vie de milliers de femmes francophones en Ontario et au-delà.

En 30 ans, nous avons bâti un espace sécuritaire, solidaire et féministe, toujours à l'écoute des besoins émergents : de la violence conjugale

à la cyberviolence, de la précarité économique à l'exclusion sociale. Nous avons offert des services essentiels, mais aussi une voix collective forte qui refuse le silence et qui agit pour un changement durable.

Sur le plan de la gouvernance, l'année 2024-2025 fut marquée par la continuité et l'innovation. Nous avons notamment finalisé avec succès le recrutement d'une nouvelle directrice générale (DG) - un recrutement que nous espérons propice à la stabilité et à la croissance de l'organisme. En parallèle, nous avons poursuivi l'implantation de notre plan stratégique, renforcé nos partenariats, et entamé de nouvelles collaborations pour étendre notre portée et notre impact.

Deux d'entre eux, scellés avec la province de l'Ontario, méritent d'être soulignés. Ils nous ont permis d'obtenir deux généreux

financements pour des projets d'envergure :

Le programme *Investir dans l'avenir des femmes (IAF)*, qui vise à soutenir la préparation à l'emploi et l'autonomisation des femmes francophones de la région de Peel.

Un projet de recherche-action sur l'engagement des hommes dans la lutte et dans le cadre du plan national d'action sur la violence basée sur le genre.

Notre équipe de direction, nos intervenantes, notre conseil d'administration et nos bénévoles ont travaillé avec passion, rigueur et conviction, animés par un même objectif : que chaque femme puisse exercer pleinement ses droits, dans la dignité et en toute sécurité.

Les réalisations d'Oasis sont le fruit d'un travail collectif, soutenu par nos bailleurs de fonds, nos donateurs et nos alliés-e-s. Je tiens à vous exprimer ma profonde gratitude pour votre confiance et votre engagement. Ensemble, nous avons confirmé que notre impact est réel, mesurable et incontournable.

Mais notre mission n'est pas terminée. Les droits des femmes ne sont jamais acquis, et les défis demeurent nombreux. À l'aube de cette nouvelle décennie d'Oasis, nous devons rester vigilantes, créatives et solidaires pour continuer à transformer notre vision d'égalité et de justice en réalité tangible.

Merci d'être ici aujourd'hui, et surtout, merci de marcher à nos côtés **depuis 30 ans** — et pour les années à venir.

Bonne assemblée générale annuelle à toutes et à tous.

2

Reconnaissance des territoires autochtones

La présidente procède à la reconnaissance des territoires autochtones telle que présentée dans le déroulé de l'AGA.

3

Nomination de la présidence et de la secrétaire d'assemblée

PROPOSITION : 11/09/2025 – 01

« Il est proposé qu'Axelle Cazalets soit nommée à la présidence de l'assemblée générale des membres d'Oasis Centre des femmes. »

PROPOSÉE PAR : Anaïs Folletet
APPUYÉE PAR : Estelle Losa

Adoptée à l'unanimité

PROPOSITION : 11/09/2025 – 02

« Il est proposé qu'Éléonore Donati soit nommée comme secrétaire de l'assemblée générale des membres d'Oasis Centre des femmes. »

PROPOSÉE PAR : Axelle Cazalets
APPUYÉE PAR : Noémie Adélaïde

Adoptée à l'unanimité

4

Appel des membres et vérification du quorum

En vertu de l'article 9.4.1 des statuts et règlements d'Oasis Centre des femmes, le quorum est atteint si la majorité des membres inscrit·e·s ayant droit de vote sont présent·e·s. La présidente informe l'assemblée que douze (12) membres en règle sont présent·e·s sur quinze (15) membres inscrit·e·s.

Le quorum étant atteint, l'assemblée générale annuelle du 11 septembre 2025 est déclarée ouverte à 18 h 14.



5

Lecture et adoption de l'ordre du jour

La présidente fait la lecture de l'ordre du jour.

PROPOSITION : 11/09/2025 – 03

« Il est résolu d'adopter l'ordre du jour de l'assemblée générale annuelle d'Oasis Centre des femmes tenue le 11 septembre 2025 tel que présenté. »

PROPOSÉE PAR : Axelle Cazalets
APPUYÉE PAR : Anaïs Folletet

Adoptée à l'unanimité

6

Adoption du procès-verbal de l'AGA du 12 septembre 2024

La présidente laisse quelques minutes aux membres afin de prendre connaissance du procès-verbal de l'AGA du 12 septembre 2024.



PROPOSITION : 11/09/2025 – 04

« Il est résolu d'adopter le procès-verbal de l'assemblée générale annuelle d'Oasis Centre des femmes du 12 septembre 2024 tel que présenté. »

PROPOSÉE PAR : Axelle Cazalets
APPUYÉE PAR : Estelle Losa

Adoptée à l'unanimité

7

Rapport du comité de recrutement

La présidente d'assemblée invite le comité de recrutement à présenter le rapport concernant les élections au conseil d'administration pour l'année 2025-2026.

Axelle Cazalets, au nom du comité de recrutement, fait état du processus de recrutement – **Voir article 26 – Partie IV-Statuts et Règlements article 26 : 26.1, 26.2, 26.3, 26.4**

Cette année, il y a deux (2) postes à combler pour un mandat de 2 ans qui font l'objet d'un recrutement :

1. Nathalie Pelletier a démissionné
2. Nicole Treksler a démissionné (entrée en cours d'année, non confirmée)

La composition actuelle du CA se présente comme suit : cinq (5) membres actuelles poursuivent leur mandat et deux (2) sont des nouvelles membres.

5 renouvellements de mandat

- **Axelle Cazalets**
(3e année de son 1er mandat)
- **Éléonore Donati**
(3e année de son 1er mandat)
- **Angela Ogang**
(2e année de son 1er mandat)
- **Anaïs Folletet**
(2e année de son 1er mandat)
- **Gloria Hill**
(1e année de son 2e mandat)

Confirmation de membres entrées au cours de l'année

- **Noémie Adélaïde**
- **Estelle Losa**

Les deux nouvelles membres ayant rejoint le conseil d'administration sont soumises à confirmation par l'assemblée.

PROPOSITION : 11/09/2025 – 05

« Il est résolu de confirmer Noémie Adélaïde comme membre du conseil d'administration d'Oasis Centre des femmes. »

PROPOSÉE PAR : Axelle Cazalets
APPUYÉE PAR : Anaïs Folletet

Adoptée à l'unanimité

PROPOSITION : 11/09/2025 – 06

« Il est résolu de confirmer Estelle Losa comme membre du conseil d'administration d'Oasis Centre des femmes. »

PROPOSÉE PAR : Axelle Cazalets
APPUYÉE PAR : Anaïs Folletet

Adoptée à l'unanimité

8

Présentation du rapport annuel 2024-2025

La présidente d'assemblée invite la directrice générale à présenter le rapport annuel 2024-2025.



La directrice générale, **Dada Gasirabo**, présente le rapport annuel 2024-2025 et souligne qu'il s'agit d'une année charnière marquée à la fois par les célébrations du 30^e anniversaire d'Oasis Centre des femmes et par son départ à la retraite après 28 années d'implication au sein de l'organisme.

Elle rappelle que les services d'Oasis ont rejoint près de 5 000 femmes à travers les activités de soutien, d'accompagnement, de prévention, de sensibilisation et de renforcement des capacités. Les programmes communautaires et économiques ont également connu une forte participation, notamment les programmes Élan et Tremplin.

La direction générale souligne l'obtention de nouveaux financements majeurs, incluant :

- le programme Investir dans l'avenir des femmes;
- un projet de recherche-action sur l'engagement des hommes dans la lutte contre la violence basée sur le genre.

Le rapport présente également les statistiques liées aux usagères, aux formes de violence observées, aux enjeux de santé mentale et de précarité financière, ainsi qu'à la diversité des profils desservis par l'organisme.

La directrice générale remercie chaleureusement les employées, les bénévoles, le conseil

d'administration, les partenaires et les bailleurs de fonds pour leur engagement envers la mission d'Oasis Centre des femmes.

Elle conclut en affirmant que son départ constitue un au revoir plutôt qu'un adieu et souhaite longue vie à l'organisme.

PROPOSITION : 11/09/2025 – 07

« Il est résolu d'adopter le rapport annuel 2024-2025 présenté à l'assemblée. »

PROPOSÉE PAR : Axelle Cazalets
APPUYÉE PAR : Natasha Martel

Adoptée à l'unanimité

9

Présentation et adoption des états financiers 2024-2025 et nomination de la firme de vérification 2025-2026

La trésorière, Gloria Hill, présente les états financiers vérifiés pour l'exercice se terminant le 31 mars 2025 ainsi que le rapport d'audit préparé par la firme Kriens Larose.

Une période de questions suit la présentation.

PROPOSITION : 11/09/2025 – 08

« Il est résolu d'adopter les états financiers vérifiés de l'exercice financier 2024-2025 tels que présentés. »

PROPOSÉE PAR : Gloria Hill
APPUYÉE PAR : Noémie Adélaïde

Adoptée à l'unanimité

PROPOSITION : 11/09/2025 – 09

« Il est résolu de retenir les services de la firme Kriens Larose afin de mener la vérification financière de l'exercice 2025-2026. »

PROPOSÉE PAR : Gloria Hill

APPUYÉE PAR : Natasha Martel

Adoptée à l'unanimité

10

Questions, commentaires et échanges

Gaëlle Luabeya demande s'il serait possible de remettre en place une infolettre afin de mieux informer les membres des activités et événements de l'organisme.

La présidente indique qu'une réflexion est déjà en cours concernant les communications et qu'une nouvelle ressource en communication a été recrutée afin de relancer notamment les outils de diffusion et les réseaux sociaux.

Inès Benzaghrou remercie le conseil d'administration et souligne son

enthousiasme à assurer la relève à la direction générale d'Oasis Centre des femmes.

Serge Paul soulève une question concernant la politique empêchant certaines personnes ayant travaillé sous contrat pour Oasis de devenir membres pendant une période de deux ans. La présidente explique que cette mesure découle des nouveaux règlements administratifs adoptés l'année précédente afin de prévenir les conflits d'intérêts. Toute modification future nécessiterait une révision formelle des règlements administratifs et une approbation en assemblée générale.

11

Levée de l'assemblée

La présidente d'assemblée demande une proposition de lever la séance.

PROPOSITION : 11/09/2025 – 10

« Il est résolu de lever la séance à 19h00. »

PROPOSÉE PAR : Axelle Cazalets

APPUYÉE PAR : Natasha Martel

Adoptée à l'unanimité



Plan stratégique

2022/27

MISSION

Oasis Centre des femmes offre un accompagnement en français aux personnes du Grand Toronto et Halton-Peel s'identifiant comme femmes, touchées par la violence sous toutes ses formes, pour qu'elles reprennent leur pouvoir d'agir et s'engagent dans le parcours de leur choix. Nous agissons également auprès de la communauté et des décideurs pour les sensibiliser aux sources et aux conséquences de la violence dans le but d'y mettre fin.

VISION

Investi de justice sociale, Oasis Centre des femmes est un lieu de ressourcement où les femmes peuvent se retrouver et reprendre leur pouvoir.

VALEURS

Respect

Intégrité

Féminisme

Inclusion

Justice Sociale

La cliente au coeur
des interventions





Les priorités stratégiques sont liées aux impacts souhaités pour les femmes usagères et la communauté desservie.

Ils relèvent des enjeux identifiés dans notre analyse de l'environnement, soit des opportunités ou menaces à l'externe, ou des forces et vulnérabilités à l'interne. Chaque priorité stratégique s'accompagne de résultats à atteindre.

Priorités stratégiques

1 Santé mentale des femmes

Prévention, aiguillage et développement de l'agentivité des femmes en matière de santé mentale

Prévention et agentivité des femmes face à la cyberviolence et ses effets

2 Capacité économique des femmes

Reprise du pouvoir économique et agentivité des femmes auprès des parties prenantes en emploi et du système financier

3 Jeune génération et allié.e.s

Développement de la prochaine génération des féministes

Allié.e.s de la communauté en appui



Ensemble, on va plus loin.

Résultats et distinctions

Le cadre stratégique distingue quatre types de résultats :

1

Résultats pour les femmes usagères et la communauté desservie

Les résultats d'impact sur la clientèle sont les résultats qui représentent la valeur d'Oasis Centre des femmes pour la clientèle et la communauté desservie

3

Résultats d'excellence organisationnelle

Les résultats en matière de capacité organisationnelle sont ceux qui seront nécessaires sur le plan des ressources humaines, de la gouvernance, et du capital humain.

2

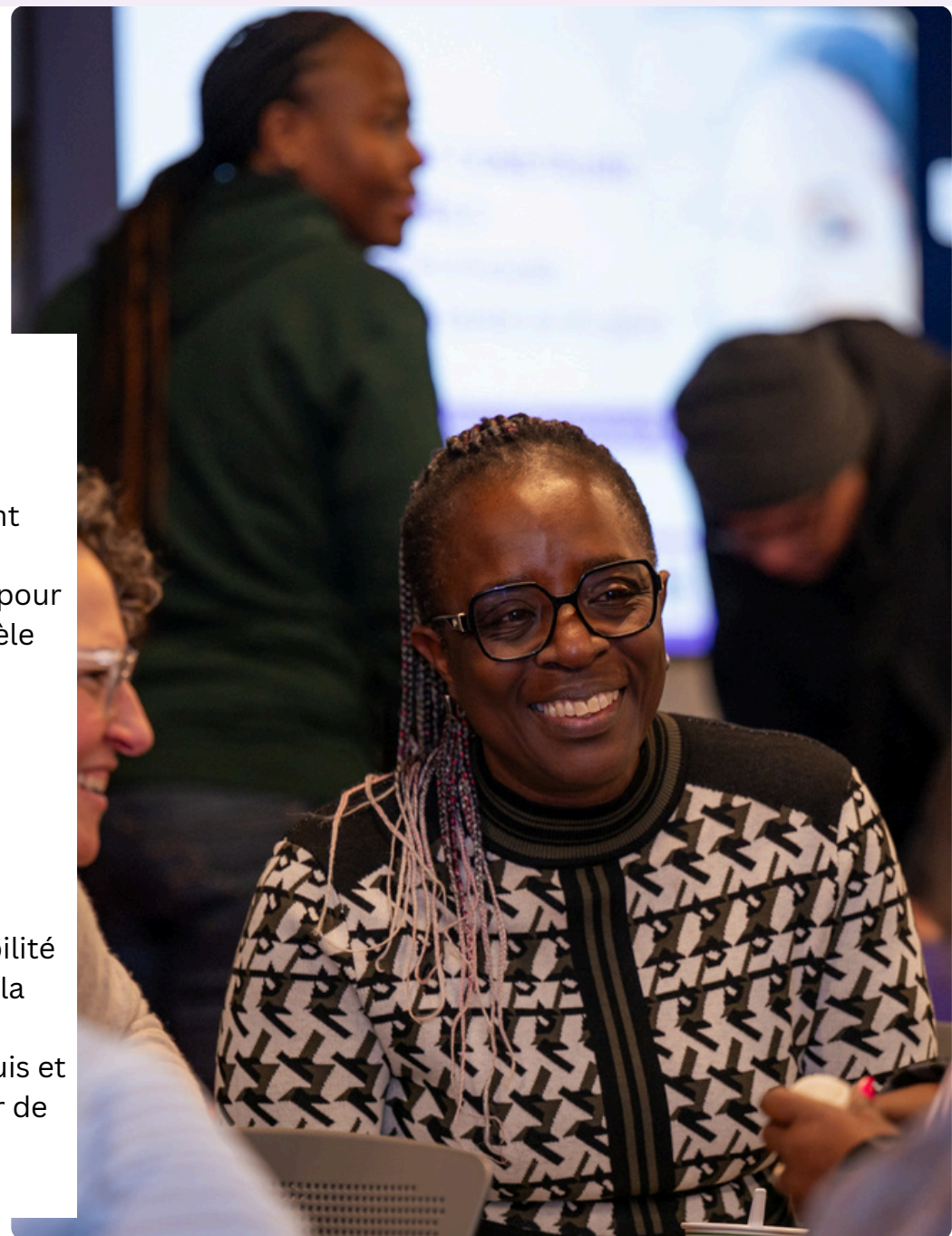
Résultats d'excellence opérationnelle

Les résultats en matière de processus internes identifient les processus essentiels que l'organisme va mettre en place pour créer de la valeur pour la clientèle et la communauté desservie.

4

Résultats de durabilité / viabilité

Les résultats en matière de viabilité financière prennent en compte la capacité de maintenir et/ou d'améliorer le financement requis et le capital physique afin de créer de la valeur pour la clientèle et la communauté desservie.



Mot de la présidente



Axelle Cazalets
Présidente

Au nom de mes consœurs administratrices, c'est avec beaucoup de fierté que je vous souhaite la bienvenue à cette 31e assemblée générale annuelle d'Oasis Centre des femmes.

L'année qui vient de s'écouler aura été marquée par le changement, l'adaptation et la continuité. Après plusieurs années de leadership engagé de notre ancienne directrice générale, nous avons accueilli une nouvelle direction générale en juin 2025. Grâce à une transition réfléchie et généreusement accompagnée jusqu'en septembre

dernier, cette relève a pu s'effectuer dans un esprit de collaboration, de respect et de confiance.

Aujourd'hui, après près d'une année dans ses fonctions, nous pouvons déjà constater les retombées positives de cette transition.

De nouvelles façons de faire ont émergé, des projets ont pris forme et l'organisme poursuit son évolution avec une énergie renouvelée, tout en demeurant fidèle à sa mission et à ses valeurs. Cette capacité à évoluer sans perdre son cap est l'une des plus grandes forces d'Oasis.

Cette année représente également pour moi la fin d'un parcours de trois

années à la présidence du conseil d'administration. Lorsque j'ai rejoint le conseil, c'était avant tout pour mettre à profit mon expérience en finance et contribuer à la saine gestion de l'organisme. Je n'aurais jamais imaginé que cette implication me mènerait à accompagner autant de transformations organisationnelles, à participer à des réflexions stratégiques d'envergure ou encore à développer des compétences en gouvernance, en leadership humain et en gestion du changement.

Comme plusieurs avant moi, j'ai accepté ce rôle sans expérience préalable en gouvernance.

Ce parcours m'a démontré qu'avec de la curiosité, de l'engagement et une volonté sincère de contribuer, il est possible d'apprendre, de grandir et d'avoir un impact significatif. J'espère que cette expérience pourra inspirer d'autres femmes à envisager un engagement au sein d'un conseil d'administration, même lorsqu'elles ne se sentent pas encore « prêtes ». Les organismes comme le nôtre ont besoin de perspectives diverses, de nouvelles idées et de personnes prêtes à apprendre.

Au cours des dernières années, le conseil d'administration a travaillé à renforcer les fondations de l'organisme. Nous avons porté une attention particulière à l'amélioration de nos processus, à la documentation de nos pratiques et à la mise en place de mécanismes favorisant une meilleure transmission des connaissances entre les administratrices. Ces

efforts, parfois moins visibles, sont pourtant essentiels à la stabilité et à la pérennité d'une organisation. Si je devais résumer l'héritage que j'espère laisser derrière moi, ce serait celui d'une structure plus solide, d'une gouvernance mieux outillée et d'une culture qui valorise l'apprentissage continu. Chaque changement, chaque défi et chaque réussite ont été l'occasion de tirer des leçons collectives et de renforcer notre capacité à agir ensemble.

Notre ancienne directrice générale aimait souvent comparer Oasis à un bateau. Cette image me semble particulièrement juste aujourd'hui. Au fil des années, plusieurs capitaines, membres d'équipage et passagères ont contribué à tracer sa route. Mon souhait est de quitter mes fonctions en sachant que le navire dispose de bases solides, d'une équipe compétente et

mobilisée ainsi que d'une vision claire pour poursuivre sa traversée, même lorsque les vents changent ou que la mer devient plus agitée.

Rien de tout cela n'aurait été possible sans l'engagement exceptionnel de notre équipe, de la direction générale, des bénévoles, des membres du conseil d'administration, de nos partenaires, de nos bailleurs de fonds et de toutes celles et ceux qui croient en notre mission. Votre dévouement et votre confiance permettent à Oasis de continuer à grandir, à innover et à répondre aux besoins des femmes francophones.

L'année qui s'amorce apportera sans doute son lot de nouveaux défis et de nouvelles occasions. Je suis toutefois convaincue que les apprentissages accumulés au fil des ans, la force de nos collaborations et notre capacité à travailler en

synergie nous permettront de poursuivre notre développement avec confiance.

Merci de votre confiance au cours de ces trois dernières années. Ce fut un privilège de servir cette organisation et de contribuer, à ma façon, à son histoire.

Je vous souhaite une excellente assemblée générale annuelle.



Mot de la directrice générale



Inès Benzaghoul
Directrice générale

Chers membres, partenaires, bénévoles, membres du conseil d'administration et collègues, c'est avec beaucoup de plaisir que je vous souhaite la bienvenue à notre Assemblée générale annuelle.

Cette année a marqué une étape importante dans l'histoire d'Oasis Centre des femmes. Elle a été caractérisée par une transition vers une nouvelle direction ainsi que par une importante démarche de restructuration organisationnelle et de gestion du changement.

Ces transformations nous ont permis de consolider nos pratiques, de renforcer notre organisation et de jeter les bases de notre développement pour les années à venir.

Je suis particulièrement reconnaissante envers notre équipe, dont l'engagement, le professionnalisme et la capacité d'adaptation ont rendu cette transition possible.

Je remercie également notre conseil d'administration pour sa confiance et son accompagnement, ainsi que nos partenaires et bailleurs de fonds qui continuent de croire en notre mission.

« Plus que jamais, Oasis demeure un lieu d'accueil, d'accompagnement et d'autonomisation pour les femmes francophones. »

Ensemble, nous poursuivons notre engagement à bâtir une organisation forte, innovante et tournée vers l'avenir.

Merci à toutes les personnes qui contribuent, de près ou de loin, à faire vivre cette mission.

Je vous souhaite une excellente Assemblée générale annuelle.

A stylized, handwritten signature of Inès Benzaghoul in a purple ink, written in a cursive script.

Rapport des programmes et services

Programmes d'intervention

Compte-rendu de Diewo Diallo, Gestionnaire des interventions

Au cours de l'année, les programmes d'intervention ont continué d'accompagner les femmes dans des situations de plus en plus complexes, marquées par la précarité économique, l'appauvrissement, l'insécurité résidentielle et une fragilisation importante de la santé mentale.

Les enjeux vécus se croisent et se renforcent, nécessitant un accompagnement qui tient compte de l'ensemble des réalités des femmes. Les partenariats développés au fil des années avec les organismes communautaires ont été essentiels pour répondre à la hausse des demandes, faciliter l'accès aux ressources et assurer des interventions concertées.

Notre participation au réseau provincial des lignes de crise (PCL) a permis d'ancrer davantage Fem'aide dans un réseau de collaboration à

l'échelle provinciale, favorisant les échanges, les synergies et le partage d'expertise entre les différents acteurs. La campagne de promotion digitale a contribué à une hausse des appels et à une meilleure visibilité du service. La nouvelle plateforme a également permis de renforcer la collecte, le suivi et l'analyse des données, offrant ainsi une meilleure compréhension des besoins et des tendances, tout en facilitant la supervision et l'amélioration continue de la qualité des services de Fem'aide.

Le programme de counseling a connu une augmentation des demandes. Si certaines femmes avaient déjà accès à des services de santé mentale, plusieurs étaient à la recherche d'un accompagnement adapté et accessible.

Les situations rencontrées étaient souvent marquées par plusieurs

formes de violence, notamment la violence économique ou financière, la violence psychologique et le contrôle coercitif. Ces violences ont des répercussions importantes sur la santé physique et psychologique, l'autonomie, l'estime de soi et la capacité à se reconstruire. À ces enjeux s'ajoute la crise du logement, dans un contexte où de nombreuses femmes font également face à des besoins essentiels en matière d'alimentation, d'hébergement, de logement et de biens de première nécessité.

Le partenariat avec le Centre juridique pour femmes de l'Ontario (CJFO) a continué de soutenir les clientes d'Oasis dans leurs démarches en droit de la famille, particulièrement en matière de garde, de droits de visite, de pensions alimentaires et de protection des enfants exposés à la violence.

Nous remercions chaleureusement l'équipe d'intervention pour son engagement, ainsi que nos partenaires pour leur collaboration et leur expertise.

Surtout, nous remercions les femmes qui nous font confiance. Leur courage, leur résilience et leur volonté de reprendre du pouvoir sur leur vie continuent de guider notre action et de donner tout son sens à notre mission.

Programmes de développement économique

Compte-rendu de Rabeb Azouzi, Gestionnaire des programmes de développement économique

Au cours de cette année, les programmes de développement économique d'Oasis Centre des femmes ont poursuivi leur engagement à favoriser l'autonomie économique, l'inclusion professionnelle et la pleine participation des femmes à la société canadienne.

À travers Élan, notre programme d'intégration professionnelle, nous avons accompagné des femmes dans différentes étapes de leur parcours : recherche d'emploi, développement de compétences, adaptation au marché du travail canadien, reconversion professionnelle et retour aux études. L'objectif est de leur offrir des outils concrets, un accompagnement personnalisé et des occasions de développer leur réseau professionnel afin de favoriser une insertion durable et correspondant à leurs aspirations.

Avec Tremplin, notre programme dédié à l'entrepreneuriat, nous avons accompagné des femmes dans la structuration et le développement de leurs projets d'affaires. Le programme leur permet de renforcer leurs compétences entrepreneuriales, de clarifier leur modèle d'affaires, de développer leur confiance et d'accéder à des ressources et à des réseaux favorisant la progression de leurs initiatives.

Au-delà des activités réalisées, notre travail vise à créer des changements durables dans les parcours des femmes : renforcer leur pouvoir d'agir, valoriser leurs compétences et leurs expériences, élargir leurs possibilités économiques et leur permettre de prendre des décisions éclairées pour leur avenir professionnel et entrepreneurial.

Nous sommes fières du chemin parcouru et des progrès réalisés grâce à l'engagement des femmes que nous accompagnons.

Nous adressons nos sincères remerciements à nos membres, partenaires, bailleurs de fonds, organismes collaborateurs, employeurs, formatrices et intervenantes, dont la contribution est essentielle à la réalisation et à la pérennité de nos programmes.

Ensemble, nous contribuons à créer davantage de possibilités, à réduire les obstacles et à bâtir une économie plus inclusive, où chaque femme peut développer son potentiel et participer pleinement à la vie économique de sa communauté.



Programme de liaison communautaire

Compte-rendu de Priscillia Bizien, gestionnaire de communication et liaison communautaire

Cette année, le programme de liaison communautaire a poursuivi son développement au sein d'Oasis, porté par une nouvelle dynamique avec son intégration au service des communications.

Cette évolution a permis de renforcer les liens entre la sensibilisation, la mobilisation communautaire et la diffusion de l'information, tout en favorisant une approche cohérente et complémentaire des actions auprès de la communauté.

Au fil des rencontres et des collaborations, **le programme a continué à tisser des liens avec les femmes, les organismes partenaires et les différents acteurs communautaires de Toronto et de Peel.**

Cette présence sur le terrain permet de rester à l'écoute des réalités vécues, de mieux comprendre les besoins émergents et de créer des espaces de dialogue autour des enjeux qui touchent les femmes et leurs communautés.

Une attention particulière a aussi été accordée à la création et à la structuration d'outils et de ressources. Ces initiatives visent à rendre l'information plus accessible et à mieux outiller les femmes, les partenaires et la communauté sur les enjeux liés aux violences, les services offerts par Oasis et les ressources disponibles.

En développant des outils adaptés, le programme contribue à renforcer la capacité collective à informer, sensibiliser et orienter.

La mobilisation communautaire a occupé une place centrale dans cette démarche. À travers différents événements, activités et initiatives, Oasis est allée à la rencontre de publics variés afin de faire connaître sa mission et ses services, de porter des messages de sensibilisation et de créer de nouvelles occasions de collaboration.

Chaque présence sur le terrain représente une occasion de rapprocher Oasis de la communauté et de faire vivre sa mission dans différents espaces.

Le développement et la structuration du réseau de bénévoles ont également contribué à renforcer l'engagement de la communauté autour de la mission d'Oasis.

En favorisant la participation et l'implication citoyenne, le programme crée de nouvelles possibilités pour que chacune et chacun puisse contribuer à une communauté mieux informée, plus mobilisée et plus solidaire. Cette année aura ainsi été une année de liens, de partage et de mobilisation.

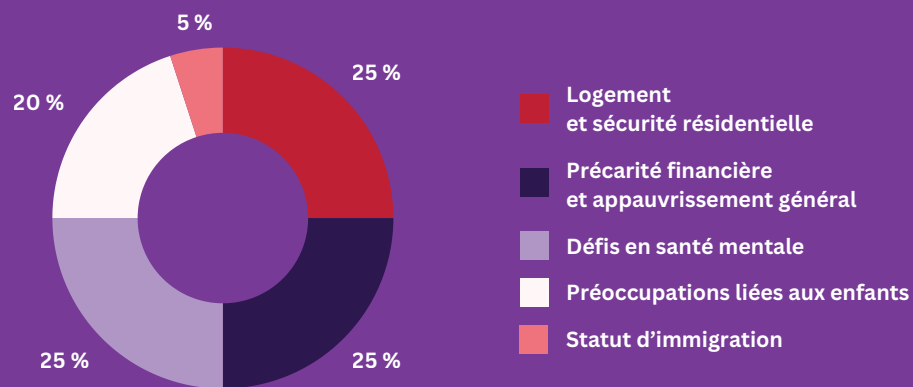
Les outils développés, les partenariats créés et la présence accrue sur le terrain constituent des bases solides pour poursuivre le rayonnement d'Oasis, élargir ses collaborations et renforcer son impact auprès des communautés qu'elle accompagne.



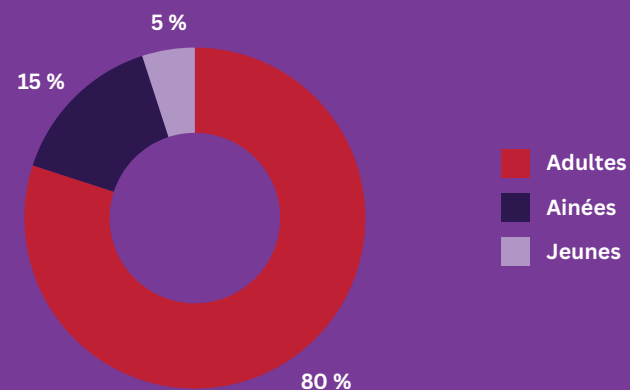


Profil sociodémographique et réalités des usagères

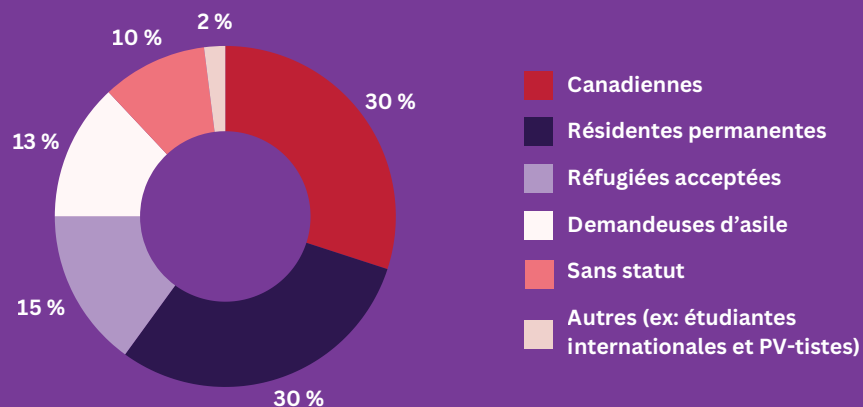
Enjeux liés à la violence



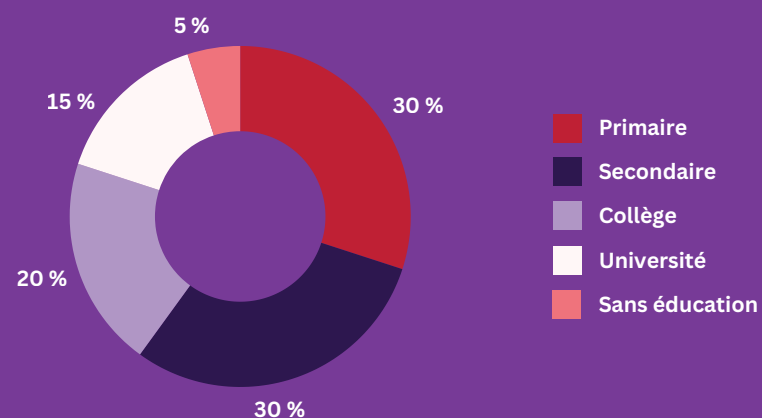
Profil démographique



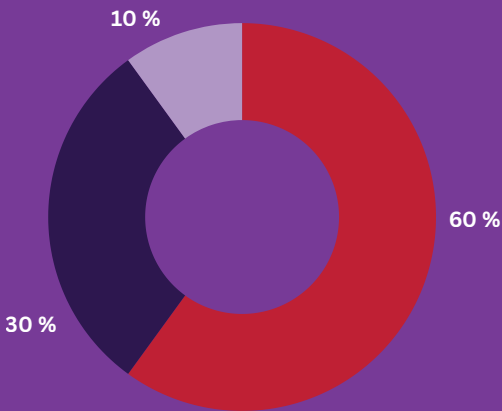
Statut d'immigration des usagères



Niveau éducatif des usagères

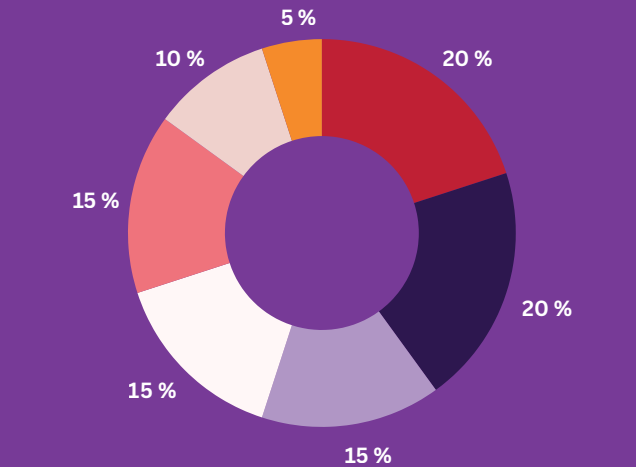


Sources de revenus des usagères



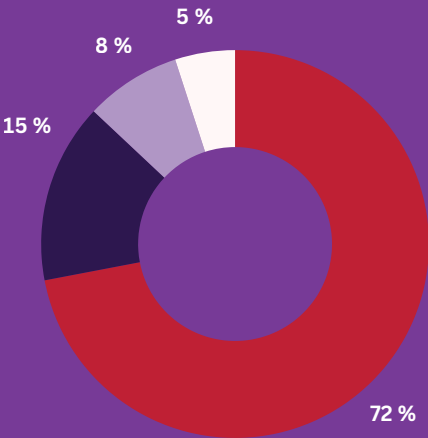
- Salaire / emploi
- Aide sociale
- Sans revenu

Formes de violence



- Violence économique et financière
- Violence psychologique avec contrôle coercitif
- Violence physique avec étranglement
- Privations multiformes
- Agressions à caractère sexuelle par le partenaire intime
- Violence judiciaire par l'abuseur
- Traffic humain à des fins d'exploitation

Origines des usagères



- Afrique subsaharienne
- Amériques
- Afrique du nord ou Maghreb
- Autres

Programmes et services - soutien individuel



Counseling



Toronto

55 clientes servies /
36 dossiers

Groupes fermés
Femmes Honorables :
29 participantes

11 ateliers
202 participations

779

heures d'intervention sur les
deux sites (Toronto & Brampton)



Brampton

80 clientes servies /
54 dossiers

Groupes fermés
Femmes Honorables :
28 participantes

12 ateliers
225 participations



Fem'aide
TOUJOURS À L'ÉCOUTE
TEL 1 877 336-2433



1 030
appels traités



279
chats traités

Appui Transitoire et Soutien au Logement (ATSL)

110
clientes servies

180
accompagnements

11 ateliers
81 participations

Programmes des Agentes de Soutien à la Cour de la Famille (PASCF)

92
clientes servies

174
accompagnements
dans différentes
cours de justice

9 ateliers
254 participations

Programme de la traite

9 clientes servies

*Forum sur la traite des personnes
à des fins d'exploitation sexuelle :*
56 personnes présentes



Programmes et services - développement économique



Élan

83 clientes

65 ateliers

2 172 participations

Foire de l'emploi au féminin :

82

participantes



Tremplin

35

entrepreneures en
accompagnement
individuel
sur deux cohortes

24 ateliers et
événements

305 participantes

Témoignages anonymes

Programmes d'intervention



Dès ma première rencontre avec Oasis, je me suis sentie accueillie. Je n'avais pas besoin de faire semblant d'aller bien. J'ai trouvé des personnes qui m'ont écoutée, qui ont pris le temps de comprendre mon histoire et qui m'ont accompagnée sans jamais me juger.

Grâce à cet accompagnement, j'ai repris confiance en moi petit à petit.

Dans les moments où je pensais que tout était perdu, j'ai trouvé du soutien, de l'encouragement et l'espoir de pouvoir avancer.

Aujourd'hui, je continue de reconstruire ma vie. Je travaille, je poursuis mes projets et je regarde l'avenir avec beaucoup plus de confiance. Je sais que le chemin est encore long, mais Oasis Centre des femmes a été une grande bénédiction dans ma vie.

Je suis profondément reconnaissante envers toute l'équipe d'Oasis pour son écoute, sa bienveillance et son engagement auprès des femmes.



Après avoir cherché de l'aide à plusieurs endroits, j'ai finalement été référée à Oasis Centre des femmes. En très peu de temps, mes enfants et moi avons pu trouver refuge dans une maison d'hébergement sécuritaire. Cet accompagnement a marqué le début d'un nouveau départ pour notre famille.

Tout au long de notre parcours, nous avons été accueillis avec respect, écoute et compassion. Ce soutien ne s'est pas arrêté après notre départ vers la maison d'hébergement : nous avons continué à nous sentir accompagnés, écoutés et encouragés.

Grâce au soutien reçu, j'ai repris confiance en moi et retrouvé espoir. L'obtention d'un logement social nous permet aujourd'hui de vivre dans un environnement stable et sécuritaire. Je regarde maintenant l'avenir avec confiance, sérénité et la certitude que mes enfants grandiront dans un milieu exempt de violence.



Actuellement, j'ai pu remettre de l'ordre dans ma vie, reprendre confiance et comprendre que les épreuves que j'ai vécues ne définissent pas qui je suis. Je sais aussi que j'ai une mission à accomplir. Merci pour votre soutien précieux.



Programmes de développement économique



J'ai rejoint le programme ÉLAN dans le but d'être accompagnée dans ma recherche d'emploi, mais j'y ai trouvé bien plus que cela.

En arrivant dans un nouveau milieu, il n'est pas toujours facile de se repérer, de bâtir un réseau et de garder confiance en soi. Ce programme m'a permis d'avancer concrètement, tout en me sentant soutenue.

Les différents ateliers ont été très utiles pour mon développement personnel et professionnel. Ils m'ont permis d'apprendre, de mieux comprendre le marché du travail et de développer de nouvelles compétences.

Grâce à cet accompagnement, j'ai aussi pu réorganiser mes expériences professionnelles afin de mieux les mettre en valeur et d'être plus attractive sur le marché de l'emploi.

Sur le plan personnel, le programme m'a permis d'élargir mon réseau, de rencontrer d'autres femmes et de me sentir moins isolée. Cela a eu un impact important sur mon moral et ma motivation.

J'ai particulièrement apprécié l'accompagnement reçu. Samantha a toujours été présente, à l'écoute, disponible et attentive aux besoins de ses clients. Son implication, ses encouragements et sa bienveillance m'ont beaucoup aidée. Elle m'a souvent incité à participer à des ateliers utiles pour mon évolution personnelle et professionnelle.

Je recommanderais sans hésitation le programme ÉLAN à d'autres femmes, particulièrement aux femmes immigrantes qui peuvent parfois se sentir seules ou perdues dans leurs démarches. C'est un programme humain, enrichissant et concret, qui aide réellement à avancer et à retrouver confiance.

Merci encore pour tout le soutien reçu.



Merci beaucoup je suis trop heureuse d'avoir suivi le programme, je me sens moins seule ! Et Yéléna, la coordinatrice du programme est incroyable et hyper inspirante. J'ai pu lancer mon activité et avoir un revenu supplémentaire.

Je tiens à remercier l'équipe tremplin car grâce à la formation Tremplin, j'ai appris à croire davantage en mon projet d'entreprise. Cette formation m'a permis de mieux comprendre les étapes de la création d'entreprise, de développer mes idées et surtout de prendre confiance en moi. Avant, j'avais beaucoup de doutes et de peurs par rapport au lancement de ma petite entreprise, mais aujourd'hui je me sens plus motivée, mieux préparée et capable de me lancer. Les conseils, l'accompagnement et les échanges durant la formation m'ont vraiment donné le courage de passer à l'action et de croire que moi aussi je peux réussir en entrepreneuriat.

Aspect communautaire

Liaison communautaire, prévention et sensibilisation

Statistiques générales



Grands événements communautaires :
800+ participants

AGA 2025

Célébration du 8 mars :
98 participant.e.s

Séances d'orientation des bénévoles :
40 participantes

Engagement des bénévoles :
55 participation aux événements d'Oasis, tri de dons, emballage cadeau ...

Forum sur la traite des personnes à des fins d'exploitation sexuelle :
56 participants

Camp d'été des ambassadrices :
7 participantes

Événement des Hommes Alliés pour la commémoration du 6 décembre :
55 participants

Publication d'un recueil de poèmes avec le projet "Sagesses de nous à Elles".

Participation à des événements communautaire externe :
+1300 personnes touchées

Ateliers de sensibilisation communautaire :
205 participant.e.s

Comités de travail

Comité Local en Immigration Francophone (CLIF) de Toronto

Comité local en immigration francophone de Peel Halton Dufferin (CLIF PHD)

Comité consultatif communautaire francophone du Service de police de Toronto (CCCCF)

Coalition provinciale francophone contre la traite des personnes

Comité aviseur Safe Center of Peel (SCoP)

Action Ontarienne contre la Violence faite aux Femmes (AOcVF).

Structure de planification du système des services de lutte contre la violence faite aux femmes pour la région de Toronto.

Comité des services de Counseling du MDESC.

Comité du THSP – (regroupements des gestionnaires et des intervenantes).

PCAWA Special events planning committee



Initiatives ponctuelles

INITIATIVE :

« Sa lutte, ma lutte » :
projet de recherche-action
pour l'implication des
hommes dans la lutte
contre les violences
envers le genre.

INITIATIVE :

Réseau des Jeunes Filles
Ambassadrices

INITIATIVE :

Hommes Alliés – HA

PROJET :

« Sagesse de nous à elles
pour les aînées »

INITIATIVE :

Groupe des femmes aînées
à Peel et Toronto

Participation d'OCF aux activités externes

Portes ouvertes :
Viamonde, Mon Avenir
et collège français

Foire des services en
français du collège Boréal

Pride

Foire communautaire
jeunesse de Mon Avenir

Salon du livre de Toronto

Événement
communautaire
« Expression Afro
Francophone » organisé
par Point Ancrage
Jeunesse

Gala EMBRAVE

Toronto Newcomer Day
information fair

Festival Carrassauga

Levée du drapeau
franco-ontarien

Lancement de la semaine
de l'immigration

Soirée curriculum
dans les écoles Viamonde
et Mon Avenir

Lancement du livre
de Gisèle Pelicot

Sommet Pédagogique
Mon Avenir

Gala de Francoqueer

Iftar communautaire

Foire de l'emploi
du Collège Boréal

Foire de l'emploi étudiant
de l'UOF

Célébration du 8 mars
organisé par Roots
Community Services

Évènements de l'année

30 ans d'Oasis

238 participant.e.s

Une célébration marquante de trois décennies d'engagement d'Oasis auprès des femmes, réunissant la communauté, les partenaires et les personnes qui contribuent à faire vivre sa mission.



Camp d'été des jeunes filles de 2025

7 participantes

Deux jours d'activités et d'ateliers qui a rassemblé des jeunes filles pour renforcer leur confiance et leur pouvoir d'agir.



Commémoration du 6 décembre

55 participant.e.s

Un moment de recueillement et de sensibilisation en mémoire des 14 femmes tuées lors de la tragédie de Polytechnique, qui a également été l'occasion d'annoncer le lancement du projet Sa lutte, ma lutte, une initiative visant à mobiliser les hommes comme alliés dans la prévention des violences faites aux femmes.



Forum de la traite

56 participant.e.s

Un espace d'échange et de mobilisation réunissant des professionnel·les et des acteur·rices communautaires autour des enjeux liés à la traite des personnes et aux moyens de mieux prévenir, reconnaître et accompagner les situations de traite.





Événement du 8 mars

98 participant.e.s

Un événement d'envergure réunissant près d'une centaine de personnes à l'occasion de la Journée internationale des droits des femmes, autour d'un moment fort de célébration, de mobilisation et d'engagement collectif en faveur de l'égalité, de l'autonomie et des droits des femmes.



Ateliers de sensibilisation communautaire

205 participant.e.s

Des ateliers destinés à mieux faire connaître les violences faites aux femmes, leurs différentes manifestations et les façons d'agir collectivement pour les prévenir et soutenir les personnes concernées.





Engagement des bénévoles

55 bénévoles

Une mobilisation essentielle qui contribue, par leur temps, leurs compétences et leur engagement, à renforcer les actions et la présence d'Oasis dans la communauté.





Refonte du site internet d'Oasis Centre des femmes

Dans une volonté de renforcer son rayonnement et son accessibilité, Oasis a entrepris la refonte de son site internet. Cette démarche vise à accroître la visibilité de ses services, faciliter l'accès des femmes aux ressources et à l'accompagnement offerts, et mieux valoriser sa programmation ainsi que les ressources destinées à ses partenaires et à la communauté.

Visibilité sur les médias sociaux



Campagne publicitaire Fem'aide

1 916

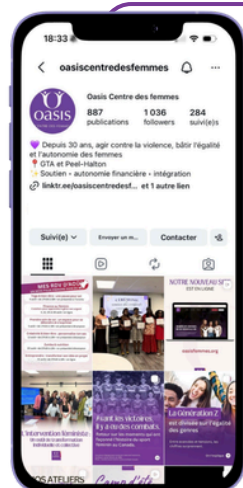
12 000\$

Appels via Meta
+ clics pour YouTube

Budget

1244 024

Nombre d'impressions



Oasis Centre des femmes



1126 abonné.e.s
51 972 impressions



1017 abonné.e.s +112
3 068 impressions



Développement économique



197 abonné.e.s +100
7 901 impressions



280 abonné.e.s +18
1 438 impressions



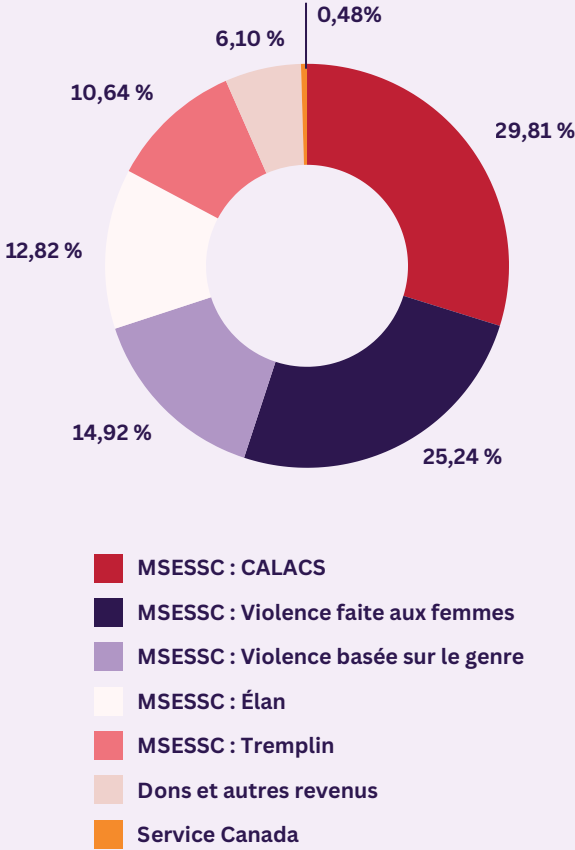
636 abonné.e.s +33
167 251 vues

État des recettes et dépenses pour l'exercice financier du 1er avril 2025 au 31 mars 2026

Produits

	2026	2025
Ministère des Services à l'Enfance et des Services Sociaux et Communautaires (MSESSC) : CALACS	868 463	924 605
Ministère des Services à l'Enfance et des Services Sociaux et Communautaires (MSESSC) : Violence faite aux femmes	735 287	767 814
Ministère des Services à l'Enfance et de Services Sociaux Communautaires / Direction des programmes et de l'intégration / Office des Perspectives Sociales et Economiques pour les Femmes - Investir dans l'Avenir des Femmes (IAF_ Élan)	373 440	355 688
Ministère des Services à l'Enfance et de Services Sociaux Communautaires / Direction des programmes et de l'intégration / Office des Perspectives Sociales et Économiques pour les Femmes: Programme pour la Sécurité Économique des Femmes (PSEF - Tremplin)	309 858	227 901
Ministère des Services à l'Enfance et des Services Sociaux et Communautaires (MSESSC): Violence basée sur le genre (Sa lutte ma lutte)	434 629	-
Service Canada	13 901	35 013
Dons et autres revenus	177 813	28 724
Total des produits	2 913 391	2 339 745

Sources



Charges

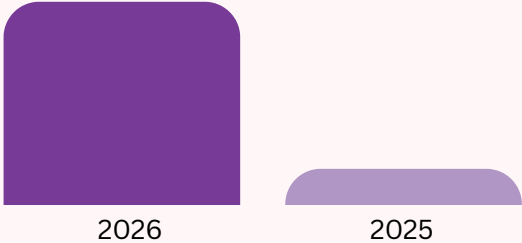
	2026	2025
Salaires et honoraires	1 244 962	1 074 789
Ajustement période précédente	-	438 215
Programmes	864 405	284 541
Usages du bâtiment	195 379	186 311
Personnel	286 846	182 398
Frais de bureau et généraux	94 197	87 175
Éducation du public	87 014	61 288
Bénévoles	4 305	1 071
Total des charges	2 777 108	2 315 786

Produits et charges pour l'exercice financier du 1er avril 2025 au 31 mars 2026

Excédent des produits sur les charges pour l'exercice

4,7%
des revenus

136 283 \$ en 2026
23 957 \$ en 2025



Solde des fonds, début d'exercice

425 864 \$
en 2026

401 907 \$
en 2025

Solde des fonds, fin d'année

+32%

562 147 \$ en 2026
425 864 \$ en 2025



Nos équipes 2025/26

Membres de l'équipe

**Dada Gasirabo /
Inès Benzaghoul**
Directrice Générale

Ouadia Tazi
Gestionnaire des finances
et de l'administration

Diewo Diallo
Gestionnaire des programmes

Rabeb Azouzi
Chargée des programmes
de développement économique

Priscillia Bizien
Chargée des communications
et de la liaison communautaire,
prévention et sensibilisation

Hakima Kadji
Assistante administrative

Orly Nkuzimana
Intervenante – Programme
des agentes de soutien
à la cour de famille

Haziza Daoud
Intervenante – Programme
d'appui transitoire et soutien
au logement

Annonciate Singirankabo
Intervenante – Programme
Counseling – Toronto

Sada Diawara
Intervenante – Programme
Counseling – Brampton

Danna Yassira Atim
Intervenante – Femmes
immigrantes et réfugiées

**Amina El-Harchaoui /
Myriam Hadji /
Serena Erica Simo Kenmoe**
Intervenantes – Élan,
Préparation à l'emploi
– Toronto

Samantha Nzisabira
Intervenante – Élan, Préparation
à l'emploi – Brampton

Lucie Morin
Agente – Liaison
communautaire, prévention
& sensibilisation – Toronto

Wallis Allah-Kouamé
Agente – Liaison
communautaire, prévention
& sensibilisation – Brampton

Aissatou Senghor
Intervenante – Fem'aide

Dyna Mwamba
Intervenante – Fem'aide

Prishilla Naigum
Intervenante – Fem'aide

Mia Ntahobari
Intervenante – Fem'aide

Membres du conseil d'administration

Axelle Cazalets
Présidente

Anais Folletet
Vice-présidente

Eleonore Donati
Secrétaire

Gloria Hil
Trésorière

Angela Ogang
Administratrice

Estelle Losa
Administratrice

Noémie Adélaïde
Administratrice

Amell El Korbi
Administratrice

Fatima Khlifi
Administratrice

Collaboratrices et collaborateurs

Azza Youssef
Wafa Oubella
Edith Taki
Hanane Diakité
Sandrine Ralaïarison
Lina RAVELOJAONA
Francoise Briet
Salomé Costé
Luc Comeau
Elizabeth Larsen,
Groupe Larsen
Roger Mathieu, Groupe Larsen
Jeanne Fracoise Moué, Nimaya
Ali Liénaux, Psychothérapeute
Julie Lassonde, Avocate
Wail Tazi, Omniwing
Fayza Abdallaoui,
Prospérités Inc.
Julie Béchard, Smartalec
Action Ontarienne contre
la Violence faite aux femmes (AOcVF)
Centre Juridique pour Femmes de
l'Ontario (CJFO)
Safe Center of Peel (SCoP)
Police de Peel
Police de Toronto

Paul Martin Demers (PMD Premiers
soins & RCR),
Croix-Rouge Canadienne
Centre Victoria pour femmes
Maison d'Amitié
Provincial Crisis Line (PCL) network
Centre Francophone
du Grand Toronto (CFGF)
La Maison
Collège Boréal
Université de l'Ontario français
Collège La Cité
CREO
Francoqueer
Victim Services of Peel
THSP network
Counseling network
OCASI network
Point Ancrage Jeunesse (PAJ)
Achev
MCCSS, SSPT
CAS VAW
FLS
Luke's Place
Barbra Schlifer Clinic
Embrave

Comité Consultatif en Éducation
Juridique du CLEO
EMHWare
Eastbay, Tenom
Izzy
Francesca Pecora,
City of Toronto
Hommes Alliés (HA)
Serge Paul, Frenchcheck
Lorraine Hugon
Lina Ravelojaona
Denise Gashagaza
Nawel Bentobbal
Ngalula Kalunda, NK Consultation
123 Finance
Marietou Niang
Abel Maxwell International
Agence Markel Teck Inc
Altimex Consulting
& Services Inc.
Anne-Marie Gagné
Anne Lizotte Communicationa
Azza Youssef, AZ Consulting
Covalency Coaching
& Consulting Inc
Diane Chayer Consultation

Discitus Consultants Inc.
Djiinko Consulting Inc.
Edwige Ngom, Eadou Consulting Inc.
Élena Alvarado
Farah Amri
Françoise Briet
Groupe Conseil Évoluti'on Ltée
Inua Creative Agency Inc
Jacqueline Ndayizigamiye
Konnecsens
Kriens-Larose, LLP
Le Groupe Kojit ressources humaines
Le Métropolitain
L'express.ca
Lyne Paris
Marie Benae
MéMéMarketing
Naoual Oualieddine
Oriane Diebou
Radha EL AMRI
Sandrine Ralaïarison
Singh Lamarche LLP
Tasnim Khalladi
Tote and Paint
Wafa Oubella
Yéléna Mensah

Organismes donateurs

Association des enseignantes et des enseignants franco-ontariens (AEFO)	O'Bonsawin – Toronto
Bouchar	École élémentaire Gabrielle-Roy – Toronto
Danse Productions	ÉE du chêne
Ecole secondaire Etienne	EE Carrefour des jeunes
Brulé – Toronto	ÉEC le petit prince
Ecole secondaire Michelle	Retraite active

Donateurs particuliers

Elaine Lajeunesse	Estelle Losa
Pierre Simpson	Nafoussiata Tuo
Stephanie Nono	Michelle Laframboise

Bailleurs de fonds

Ministère des Services à l'Enfance et des Service sociaux et communautaires (MSESSC)

CALACS – Services aux victimes Violence faite aux femmes
Office des perspectives économiques et sociales des femmes de l'Ontario
Programme de soutien communautaire
Contre la Traite des personnes

Service Canada

Programmes Nouveaux Horizon pour les aînées (PNHA)
Programme Emplois d'été



Government of Canada

Gouvernement du Canada



Patrimoine canadien

Canadian Heritage



Emploi et Développement social Canada

Employment and Social Development Canada



United Way
Centraide
Canada



Bureau de Toronto

465 Yonge Street
PO Box 73022
Wood Street PO,
Toronto, Ontario M4Y 2W5

 416-591-6565

Bureau de Brampton

150 Main Street C.P. 74089
Brampton, Ontario L6V 1M0

 905-454-3332



services@oasisfemmes.org



oasisfemmes.org

