



RAPPORT ANNUEL



2024 - 2025





TABLE DES MATIÈRES

4	Convocation à la 30 ^{ième} Assemblée Générale Annuelle	24	Rapport des programmes et services
5	Ordre du jour de l'AGA 2025	36	Rapport financier
6	Procès verbal de l'AGA 2024	38	Nos équipes
20	Mot de la Présidente	40	Nos partenaires, collaborateurs et donateurs
22	Mot de la Directrice Générale		

Nos services sont rendus possibles grâce au soutien financier et moral de nos bailleurs de fonds que nous tenons à remercier.

Ministère des Services à l'Enfance et des Service sociaux et communautaires (MSESSC) :

- CALACS - Services aux victimes
- Violence faite aux femmes
- Office des perspectives économiques et sociales des femmes de l'Ontario
- Programme de soutien communautaire Contre la Traite des personnes

Services Canada :

- Programmes Nouveaux Horizons pour les aînées (PNHA)
- Programme Emplois d'été

« 30 ans plus tard, un impact confirmé, des réalisations incontournables. »

CONVOCATION

30^{ième} Assemblée Générale Annuelle des membres

Toronto, le 25 août 2025. Oasis Centre des femmes vous invite à sa 30^{ième} Assemblée Générale Annuelle qui aura lieu le 11 septembre 2025.

L'assemblée aura lieu virtuellement sur ZOOM. Pour recevoir le lien de connexion à l'évènement, veuillez-vous inscrire en cliquant sur le lien suivant :

📄 <https://us06web.zoom.us/join/PfWXdhRKRJq2yuCeC2FpPw>

Pour de plus amples informations, veuillez nous contacter au

☎ 416-591-6565 poste 234

✉ Ou directement par courriel : administration@oasisfemmes.org



ORDRE DU JOUR

Mot de bienvenue et message
d'accueil de la présidente
du CA Axelle Cazalets

Nomination et présentation
de la présidente et de la secrétaire
de l'assemblée générale

Appel des membres et vérification
du quorum

Déclaration de l'ouverture
de l'assemblée générale annuelle
du 11 septembre 2025 par la présidente
de l'assemblée

Lecture et adoption de l'ordre du jour
par la présidente d'assemblée

Adoption du PV de l'AGA
du 12 septembre 2024

Rapport du comité de recrutement

Présentation du rapport annuel 2024-2025
par la directrice générale

Présentation et adoption des états
financiers 2024-2025 et nomination
de la firme de vérification pour 2025-2026

Levée de L'Assemblée.

*Merci à toutes et à tous de votre présence
et de votre engagement*

Procès-Verbal

de l'assemblée générale annuelle 2023-2024

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE | OASIS CENTRE DES FEMMES

1

Mot de bienvenue et message d'accueil de la présidente

Au nom de mes consœurs administratrices, j'aimerais vous souhaiter la bienvenue à cette 29^e assemblée générale d'Oasis Centre des femmes.

C'est avec un sens renouvelé de notre mission que je vous présente notre rapport annuel, cette année sous le thème : *Aussitôt retrouvées, aussitôt étouffées : les voix et voies des femmes restent à libérer.*

Bien que de nombreuses survivantes parviennent à retrouver leur voix, leur parole, à la suite d'expérience de violence, la route vers l'autonomie financière et la dignité reste extrêmement difficile à traverser. La voie que les femmes empruntent devrait être celle de la liberté et de la sécurité. La lutte est loin d'être gagnée et les gains obtenus ne sont jamais assurés.

Quand j'ai pensé aux gains qui ne sont jamais assurés, j'avais un exemple en tête des récents changements législatifs que nous avons connus aux

États-Unis, lesquels ont permis à certains États d'interdire carrément l'accès à l'avortement. On se rend compte qu'il faut toujours être aux aguets. Ce ne sont jamais des gains acquis.

Au niveau de la gouvernance, l'année 2023-2024 fut une année pleine de bons défis et de grands chantiers qui sont toujours en cours. Parmi ceux-ci, nous avons travaillé sur :

- le projet de modification des statuts et règlements en vertu de la loi de 2010 sur les organisations sans buts lucratif pour rencontrer les exigences;
- la révision de nos politiques et procédures ainsi que
- le lancement du processus de succession pour assurer une transition fluide à la direction générale.

Nous avons suivi de près notre plan stratégique, guidant nos actions avec rigueur. Ce travail a été possible grâce à une collaboration étroite avec la direction générale qui toujours animée par une profonde conviction en notre mission.

Nous avons pu également compter sur une équipe dynamique, que je connais de plus en plus et que je trouve de plus en plus extraordinaire, c'est une équipe qui est toujours au rendez-vous et toujours prêtes à relever de nouveaux défis. Cette année étant la dernière de mon mandat de présidente, je voudrais remercier du fond du cœur mes collègues pour leur engagement et leur soutien tout au long de cette expérience vraiment très enrichissante. Un gros merci à tous les bailleurs de fonds d'Oasis, les donateurs, les bénévoles et les alliés-es qui sont parmi vous ce soir et qui gardent vivante la mission honorable d'Oasis Centre des femmes.

Ceci est mon dernier petit mot en tant que présidente du conseil d'administration.

Bonne AGA !

2

Proposition de la présidente et de la secrétaire de l'assemblée générale

PROPOSITION : 12/09/2024 - 01

« Il a été proposé qu'Axelle Cazalets soit nommée à la présidence de l'assemblée générale des membres d'Oasis Centre des femmes. »

PROPOSÉE PAR : Nathalie Pelletier
APPUYÉE PAR : Lorraine Simon

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

PROPOSITION : 12/09/2024 - 02

« Il a été proposé qu'Angela Ogang soit nommée comme secrétaire de l'assemblée générale des membres d'Oasis Centre des femmes. »

PROPOSÉE PAR : Axelle Cazalets
APPUYÉE PAR : Eillen Sellam

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Procès-Verbal

de l'assemblée générale annuelle 2023-2024

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE | OASIS CENTRE DES FEMMES

3

Appel des membres et vérification du quorum

En vertu de l'article 9.4 des statuts et règlements d'Oasis Centre des femmes, le quorum est constitué avec un minimum de huit (8) membres.

Axelle Cazalets informe l'assemblée que plus de 11 membres sont présents maintenant, donc le quorum est atteint.

4

Déclaration de l'ouverture de l'assemblée générale annuelle du 12 septembre 2024 par la présidente de l'assemblée

La présidente fait le point sur le déroulement de l'assemblée. Elle déclare ouverte l'assemblée générale annuelle d'Oasis Centre des femmes du 12 septembre 2024 à 18h28.

5

Lecture et adoption de l'ordre du jour par la présidente de l'assemblée

La lecture de l'ordre du jour est faite par la présidente de l'assemblée et celle-ci demande une proposition pour l'adoption de l'ordre du jour.

PROPOSITION : 12/09/2024 - 03

« Il est résolu d'adopter l'ordre du jour de l'assemblée générale annuelle d'Oasis Centre des femmes, tenue le 12 septembre 2024, tel que présenté. »

PROPOSÉE PAR : Axelle Cazalets

APPUYÉE PAR : Anais Folletet

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

6

Adoption du procès-verbal de l'AGA du 14 septembre 2023

La présidente de l'assemblée, Julie Lassonde, laisse l'assemblée prendre connaissance du procès-verbal du 14 septembre 2023 pendant quelques minutes et en sollicite l'adoption des membres qui étaient présents à l'assemblée précédente.

PROPOSITION : 12/09/2024 - 04

« Il est résolu d'adopter le procès-verbal de l'assemblée générale annuelle d'Oasis Centre des femmes du 14 septembre 2023 tel que présenté. »

PROPOSÉE PAR : Nathalie Pelletier

APPUYÉE PAR : Eillen Sellam

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

7

Rapport du comité de recrutement

Angela Ogang, au nom du comité de recrutement, fait état du processus de recrutement – **Voir article 26 – Partie IV-Statuts et Règlements article 26 : 26.1, 26.2, 26.3, 26.4**

Cette année, il y a deux (2) postes à combler pour un mandat de 3 ans qui font l'objet d'un recrutement :

1. Ghislaine Orth a démissionné
2. Edvirge Predestin a démissionné

La composition actuelle du CA se présente comme suit : quatre (4) membres actuels continuent leur mandat et deux (2) sont des nouvelles membres.

4 renouvellements de mandat

1. Nathalie Pelletier (termine son 1^{er} mandat)
2. Axelle Cazalets (2^e année de son 1^{er} mandat)
3. Gloria Hill (3^e année de son 1^{er} mandat)
4. Éléonore Donati (2^e année de son 1^{er} mandat)

Confirmation de membres entrées au cours de l'année

1. Anais Folletet
2. Anglea Ogang

PROPOSITION : 12/09/2024 - 05

Les deux nouvelles membres ayant rejoint le conseil d'administration sont à confirmer.

- Pour Anaïs Folletet

PROPOSÉE PAR : Eillen Sellam
APPUYÉE PAR : Lorraine Simon

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

- Pour Angela Ogang

PROPOSÉE PAR : Anais Folletet
APPUYÉE PAR : Dajena Kumbaro

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

8

Présentation du rapport annuel 2023-2024 par la Directrice générale, Dada Gasirabo

La présidente de l'assemblée, Axelle Cazalets, invite la Directrice générale, Dada Gasirabo, à présenter le rapport annuel 2023-2024 d'Oasis Centre des femmes.

Procès-Verbal

de l'assemblée générale annuelle 2023-2024

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE | OASIS CENTRE DES FEMMES

Mot de la Directrice générale

La Directrice Générale, Dada Gasirabo, a mis son chapeau de capitaine pour démontrer que le bateau est toujours en marche et n'a pas coulé.

Cette année a été difficile, mais je vais parler de notre année et de notre rapport avec excitation. Notre thème cette année n'est pas un thème joyeux, mais nous parlons de voix et de voies – il est grand temps de continuer à libérer ces voix et ces voies. Nous nous félicitons d'avoir atteint certains jalons, mais nous n'en serions pas arrivés là sans la dévotion de nos équipes, à commencer par l'équipe des intervenantes et de gestion. Merci à tous nos partenaires communautaires, sans qui ces voix seraient encore bloquées. Vous nous permettez d'avancer. Le conseil d'administration, qui donne sans réserve, ainsi que nos bailleurs de fonds sans qui nous ne pourrions pas atteindre notre mission. Et nos alliés, dont les hommes alliés.

Nous célébrerons les 30 ans d'Oasis en mai prochain. Nous n'avons pas encore la date, mais nous serons très contents

de célébrer ce grand jalon. Ce sont les femmes et toute notre communauté qui, avec le soutien que vous nous donnez, rendent cela possible. Rendez-vous l'année prochaine !

Très brièvement, je vais vous montrer ce que nous avons fait pendant l'année. Nos services se divisent en trois catégories : les programmes de soutien individuel, la catégorie communautaire, qui est très importante pour nous, et le développement économique des femmes avec le programme Tremplin. Nos deux programmes viennent d'être renforcés parce que nous avons démontré que le besoin est là.

Nous avons aussi fait du travail pour toucher les femmes. Depuis la pandémie, nous ne sommes pas retournés à 100 % au présentiel, mais nous accueillons quand même 37 630 visiteurs, et nos réseaux sociaux ne cessent de croître.

Dans notre profil démographique, les femmes adultes à partir de 16 ans constituent la grande majorité, soit 63 %. Nous avons les jeunes à 25 %, les personnes LGBTQ à 8 % et les aînés à 4 %. Cela vous donne une idée de la clientèle qui vient à Oasis. Et si nous regardons le statut, 29 % sont des

réfugiées acceptées. Autrefois, on disait que lorsque l'on est acceptée, les gros problèmes sont finis, mais nous voyons qu'elles viennent toujours vers nous. Le statut d'immigration ne veut rien dire quand on vit la violence. Nous ne disons pas non à une femme même si elle n'a pas de statut. Nous la recevons pour voir ce que nous pouvons faire pour elle.

En ce qui concerne les différentes formes de violence, numéro 1, ce sont les violences émotionnelles et psychologiques, à 35 % de nos cas, suivies de la violence financière. C'est la première fois de toutes les années que la violence financière se retrouve ici. Numéro 3 est constituée des agressions sexuelles par les partenaires intimes, suivies des violences physiques par les partenaires, des agressions sexuelles à l'enfance/inceste, et des agressions sexuelles en conflits armés. En plus, nous avons aussi la violence systémique, lorsque les systèmes ne répondent pas aux formes de violence. Il y avait la violence comme le racisme, mais nous voyons aussi la violence familiale, même si c'est minime.

Et le trafic humain, cela fait 2-3 ans que nous avons commencé à en parler, mais nous avons maintenant des clientes qui sont des victimes de trafic humain. Si c'est 1 %, c'est parce que c'est un nouveau programme que nous venons de commencer.

Les grands enjeux liés à la violence sont surtout ce qui est le plus visible. À 62 %, c'est la détérioration de la santé mentale. Quand on parle de violence, ce n'est pas juste ce qu'on subit, mais aussi les effets sur la santé mentale – la perte d'emploi, la revictimisation, etc.

Aussitôt retrouvées, aussitôt refoulées : quand on voit que la demande de logement a augmenté de 104 %, et les services de counseling ont augmenté de 62 %, cela nous amène à réfléchir. Et malgré que la violence augmente, les solutions diminuent. La question du logement rend tout le monde malade, y compris nous qui offrons des services. Nos voix et nos parcours sont aussi étouffés. Les élections arrivent et nos candidats ont intérêt à ne pas nous fâcher.

Procès-Verbal

de l'assemblée générale annuelle 2023-2024

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE | OASIS CENTRE DES FEMMES

Je demande à tout le monde de se joindre à nous et de se demander ce qui va se passer dans l'avenir. Nous avons reçu des statistiques sur la santé mentale des jeunes – c'est écoeurant. Nous arrivons à tracer quelques pistes, mais cela va lentement. Si nous ne travaillions ensemble, nous allons aller nulle part.

Mais ce n'est pas que des plaintes ou des revendications. Il y a des femmes qui nous montrent qu'elles ont repris leur pouvoir. Je tire son chapeau pour vous toutes, et notre CA, qui nous soutient malgré tout et contre tout.

Seul, on va vite.

Ensemble, on va plus loin !

PROPOSITION : 12/09/2024 - 06

« Il est résolu d'adopter le rapport annuel 2023-2024, présenté par Dada Gasirabo. »

PROPOSÉE PAR : Dajena Kumbaro
APPUYÉE PAR : Anais Folletet

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

9

Présentation et adoption des états financiers 2023-2024 et nomination de la firme de vérification 2024-2025

La Trésorière du conseil d'administration, Axelle Cazalets, a été invitée à présenter le rapport des états financiers vérifiés au 31 mars 2024, préparés par la firme Kriens Larose et à répondre aux questions.

PROPOSITION : 12/09/2024 - 07

« Il est résolu d'adopter les états financiers vérifiés au 31 mars 2024. »

PROPOSÉE PAR : Axelle Cazalets
APPUYÉE PAR : Gaëlle Luabeya

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

PROPOSITION : 12/09/2024 - 08

« Il est résolu de retenir les services de la firme Kriens Larose pour mener la vérification de l'exercice financier de l'année 2024 -2025. »

PROPOSÉE PAR : Axelle Cazalets
APPUYÉE PAR : Nathalie Pelletier

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

10

Introduction de mise en contexte du processus de modification du règlement administratif

PROPOSITION : 12/09/2024 - 09

« Il est résolu d'apporter les changements au règlement tels que présentés. »

PROPOSÉE PAR : Gaëlle Luabeya
APPUYÉE PAR : Lorraine Simon

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

11

Commentaires

Serge Paul-Frenchek : Nous nous sommes rendues compte que le nombre de personnes pouvant voter a diminué depuis l'instauration des réunions virtuelles pendant la pandémie. Avez-vous remarqué cela à Oasis ? Est-ce que cette situation, celle des membres votants, est toujours d'actualité pour les membres payants lors de l'AGA ?

Axelle : Oui, nous avons bien constaté la diminution du nombre de membres. Nous allons communiquer pour faire savoir que nous avons besoin

de membres. Nous avons aussi remarqué que certains membres ne sont pas à jour dans leurs cotisations. Il y a du travail à faire pour vérifier qui est membre. Dans le passé, on invitait un peu tout le monde, alors que la dénomination d'une AGA est une réunion d'affaires. Nous voulons que cela soit ouvert uniquement aux personnes pouvant voter. Nous avons vraiment voulu séparer la notion d'AGA d'une réunion ouverte aux alliés. Les réunions virtuelles nous permettent de rattacher un peu plus de membres pour des réunions relativement courtes. Nous examinerons les évolutions qui ont été faites. Ce n'était pas le cas lors de l'AGA précédente, mais la situation n'est pas comparable à ce que nous avons aujourd'hui. Nous voulons mettre en place quelque chose de nouveau. Aujourd'hui, nous considérons cela plus comme une remarque et nous verrons si des améliorations sont nécessaires. Nous mettrons également en place quelque chose de plus étendu pour nos membres et nos alliés, comme des réunions de remerciement et d'intégration des membres, par exemple pour l'anniversaire d'Oasis.

Procès-Verbal

de l'assemblée générale annuelle 2023-2024

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE | OASIS CENTRE DES FEMMES

Hamza Ziad : Qui sont les membres actuels du conseil d'administration d'Oasis ?

Axelle : Elle a présenté les membres et a indiqué que nous recherchons des membres supplémentaires — au moins 2 membres.

Adejoke Akinwande : Pour être membre, il faut payer une cotisation et pour pouvoir voter, il faut être membre de l'organisation. Elle n'a pas bien compris.

Axelle : Sur le site d'Oasis, il y a un onglet qui vous permet de devenir membre. Sans cotisation, on ne peut pas être membre. Un membre d'Oasis est quelqu'un qui s'est enregistré, a payé sa cotisation et porte l'étiquette de membre. Nous avons des alliés, des journalistes qui ne sont pas nécessairement membres, mais tant que vous avez payé la cotisation, vous êtes membres d'Oasis.

Estelle Duchon (CFGT) : Juste un petit commentaire pour féliciter Oasis, le CA et toute l'équipe. Le rapport de Dada nous montre que nous devons être un réseau pour aider les femmes victimes

de violences. Il y a eu des avancées dans la libération de la parole, mais cela nous rappelle le travail qui reste à faire. Bravo et merci à tous !

Gaelle Luabeya : Elle avait une question concernant la démographie des femmes aidées par Oasis. D'où viennent-elles ? Quelle est leur race, leur ethnie, leur origine ?

Dada : Sur la diapositive, vous pourrez voir les statuts d'immigration et les groupes de personnes. En premier, nous avons les réfugiées acceptées, puis les Canadiennes, puis les titulaires de Pvtiste, les demandeuses d'asile et les sans statut. En ce qui concerne la race et l'ethnicité, les statistiques montrent que plus de 75 % de notre clientèle provient de l'immigration et des femmes racisées. Si vous souhaitez plus de détails, nous pourrions vous les fournir. Ce n'était pas le point principal du rapport, mais c'est une très bonne question.

Loanna Thomasseau (TFO) : Nous avons constaté une perte de revenus des bailleurs de fonds. Dans ce contexte, qui touche tous les organismes, quelles sont les stratégies pour diversifier les sources

de financement ? Vous avez réussi à rester à flot, ce qui montre une bonne gestion et des ressources. Il pourrait y avoir d'autres façons de trouver des fonds, et le gala en mai pourrait être une bonne opportunité. Maintenant que nous sommes un peu livrés à nous-mêmes, nous pouvons rechercher des fonds à travers des galas ou créer des partenariats stratégiques en dehors de la communauté francophone. Si vous avez besoin d'aide, faites-le nous savoir.

Dada : Au sein du réseau sur la violence faite aux femmes, nous travaillons à améliorer nos relations avec le gouvernement et les bailleurs de fonds car nous avons besoin de stratégies supplémentaires. Grâce à notre stratégie, nous avons pu insérer un poste de communication qui nous permet de dialoguer avec les organismes du secteur privé. Nous avons besoin d'argent pour en obtenir davantage. Si nous n'avons pas les capacités internes pour rechercher des fonds, cela devient difficile. Nous sommes un organisme

minoritaire et nos voix ne sont pas toujours entendues. Récemment, nous avons été invités pour obtenir des fonds. Il y avait un ministre mais aucun journaliste, car il s'agit d'un enjeu de femmes. [Dada a remercié les journalistes présents et leur a demandé de porter ce message.] Il est grand temps, avec les élections à venir, de parler à nos leaders et députés. La violence est devenue une pandémie, mais que notre province est parmi les dernières à l'accepter. Aujourd'hui, nous en sommes à 49 femmes tuées en Ontario, soit plus d'une femme par jour. Ce n'est pas seulement l'affaire d'Oasis, mais celle de tous.

Jeanne-François Moué : Dans sa présentation, Dada a parlé d'aider les femmes et les enfants. Quelle est la stratégie d'Oasis pour aider les enfants exposés à la violence ? Nous constatons qu'ils sont des victimes collatérales. La Maison a un programme pour les enfants témoins, mais les enfants sont aussi victimes d'agressions sexuelles. Quelle est la stratégie pour aider ces enfants qui sont isolés dans nos communautés ?

Procès-Verbal

de l'assemblée générale annuelle 2023-2024

Dada : Dans nos mandats, nous commençons à partir de 16 ans, mais cela ne nous empêche pas de voir des mamans avec des enfants venir vers nous. Nous avons mené des recherches sur l'agentivité des femmes noires. Ce que nous avons constaté, c'est qu'il faut éduquer toutes les couches sociales. Cela devrait être une des priorités, de revendiquer en se basant sur ce que nous avons trouvé dans le rapport. Il faut continuer à chercher ensemble. C'est un enjeu qui ne peut être résolu par un seul organisme. Avoir des données est un pas en avant, mais il faut aller de l'avant, créer des programmes. Tant qu'il y a des féminicides, il y aura des enfants exposés qui entreront dans le système circulaire. Nos gouvernements doivent rendre des comptes sur ce fléau. Nous sommes tous concernés.

Jackie G : Travaille dans l'éducation, travailleuse sociale et psychothérapeute. Elle reçoit beaucoup de clients venant d'Oasis qu'elle ne voyait pas avant. Bravo pour ce que vous faites pour Oasis, Dada et toute l'équipe. Elle constate que statistiquement, la référence provient de là. Elle soutient ce qui est dit - comment nous pouvons améliorer en tant que francophones et femmes, en soutenant les enfants. Nous travaillons en équipe, comme un village, et nous continuons à faire ce que nous faisons. Merci pour l'invitation. Si vous avez besoin d'un coup de main, elle sera toujours là.

Dada : Seul, on va vite. Ensemble, on va plus loin !

Serge Paul-Frencheck : Le 25 septembre à 11h au Nathan Phillips Square, nous attendons plus de 500-600 personnes. Venez en vert et blanc, les couleurs du drapeau franco-ontarien. Nous chanterons, écouterons les leaders francophones.

Louise lais : Elle nous a invités à venir voir le festival francophone qui commence demain vers 16h et se termine dimanche. Allez sur Francophonie en Fête. Il y a tous des spectacles gratuits et des événements pour les enfants.

12

Levée de l'assemblée

La présidente de l'assemblée, Axelle Cazalets, sollicite une proposition pour lever la séance.

PROPOSITION : 12/09/2024 - 11

« Il est résolu de lever la séance à 19h40. »

PROPOSÉE PAR : Eillen Sellam

APPUYÉE PAR : Anais Folletet

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

MISSION

« Oasis Centre des femmes offre un accompagnement en français aux personnes du Grand Toronto et Halton-Peel s'identifiant comme femmes, touchées par la violence sous toutes ses formes, pour qu'elles reprennent leur pouvoir d'agir et s'engagent dans le parcours de leur choix. Nous agissons également auprès de la communauté et des décideurs pour les sensibiliser aux sources et aux conséquences de la violence dans le but d'y mettre fin. »

VISION

« Investi de justice sociale, Oasis Centre des femmes est un lieu de ressourcement où les femmes peuvent se retrouver et reprendre leur pouvoir. »

VALEURS

- Respect
- Justice Sociale
- Intégrité
- Féminisme
- Inclusion
- La cliente au coeur des interventions

Priorités stratégiques

- ! Les priorités stratégiques sont liées aux impacts souhaités pour les femmes usagères et la communauté desservie.
- ! Ils relèvent des enjeux identifiés dans notre analyse de l'environnement, soit des opportunités ou menaces à l'externe, ou des forces et vulnérabilités à l'interne. Chaque priorité stratégique s'accompagne de résultats à atteindre.

Résultats - Distinctions

Le cadre stratégique distingue quatre types de résultats :

2022 – 2027

Plan stratégique « Ensemble on va plus loin »

1

SANTÉ MENTALE DES FEMMES

- Prévention, aiguillage et développement de l'agentivité des femmes en matière de santé mentale
- Prévention et agentivité des femmes face à la cyberviolence et ses effets

2

CAPACITÉ ÉCONOMIQUE DES FEMMES

- Reprise du pouvoir économique et agentivité des femmes auprès des parties prenantes en emploi et du système financier

3

JEUNE GÉNÉRATION ET ALLIÉS

- Développement de la prochaine génération des féministes
- Alliés de la communauté en appui

1

Résultats pour les femmes usagères et la communauté desservie

Les résultats d'impact sur la clientèle sont les résultats qui représentent la valeur d'OASIS pour la clientèle et la communauté desservie

2

Résultats d'excellence opérationnelle

Les résultats en matière de processus internes identifient les processus essentiels que l'organisme va mettre en place pour créer de la valeur pour la clientèle et la communauté desservie.

3

Résultats d'excellence organisationnelle

Les résultats en matière de capacité organisationnelle sont ceux qui seront nécessaires sur le plan des ressources humaines, de la gouvernance, et du capital humain.

4

Résultats de durabilité / Viabilité

Les résultats en matière de viabilité financière prennent en compte la capacité de maintenir et/ou d'améliorer le financement requis et le capital physique afin de créer de la valeur pour la clientèle et la communauté desservie.



Axelle Cazalets
PRÉSIDENTE

À l'aube de cette nouvelle décennie d'Oasis, nous devons rester vigilantes, créatives et solidaires pour continuer à transformer notre vision d'égalité et de justice en réalité tangible.

Mot de la présidente

Au nom de mes consœurs administratrices, c'est avec une profonde fierté que je vous souhaite la bienvenue à cette 30e assemblée générale annuelle d'Oasis Centre des femmes.

Cette année, notre thème — « 30 ans plus tard, un impact confirmé, des réalisations incontournables » — nous invite à mesurer le chemin parcouru depuis la fondation d'Oasis en 1995. Ce chemin est jalonné de luttes, d'innovations et surtout de victoires, grandes et petites, qui ont transformé la vie de milliers de femmes francophones en Ontario et au-delà.

En 30 ans, nous avons bâti un espace sécuritaire, solidaire et féministe, toujours à l'écoute des besoins émergents : de la violence conjugale à la cyberviolence, de la précarité économique à l'exclusion sociale. Nous avons offert des services essentiels, mais aussi une voix collective forte qui refuse le silence et qui agit pour un changement durable.

Sur le plan de la gouvernance, l'année 2024-2025 fut marquée par la continuité et l'innovation. Nous avons notamment finalisé avec succès le recrutement d'une nouvelle directrice générale (DG) - un recrutement que nous espérons propice à la stabilité et à la croissance de l'organisme. En parallèle, nous avons poursuivi l'implantation de notre plan stratégique, renforcé nos partenariats, et entamé de nouvelles collaborations pour étendre notre portée et notre impact. Deux d'entre eux, scellés avec la province de l'Ontario, méritent d'être soulignés. Ils nous ont permis d'obtenir deux généreux financements pour des projets d'envergure :

1. Le programme Investir dans l'avenir des femmes (IAF), qui vise à soutenir la préparation à l'emploi et l'autonomisation des femmes francophones de la région de Peel.
2. Un projet de recherche-action sur l'engagement des hommes dans la lutte et dans le cadre du plan national d'action sur la violence basée sur le genre.

Notre équipe de direction, nos intervenantes, notre conseil d'administration et nos bénévoles ont travaillé avec passion, rigueur et conviction, animés par un même objectif : que chaque femme puisse exercer pleinement ses droits, dans la dignité et en toute sécurité.

Les réalisations d'Oasis sont le fruit d'un travail collectif, soutenu par nos bailleurs de fonds, nos donateurs et nos allié-e-s. Je tiens à vous exprimer ma profonde gratitude pour votre confiance et votre engagement. Ensemble, nous avons confirmé que notre impact est réel, mesurable et incontournable.

Mais notre mission n'est pas terminée. Les droits des femmes ne sont jamais acquis, et les défis demeurent nombreux. À l'aube de cette nouvelle décennie d'Oasis, nous devons rester vigilantes, créatives et solidaires pour continuer à transformer notre vision d'égalité et de justice en réalité tangible.

Merci d'être ici aujourd'hui, et surtout, merci de marcher à nos côtés depuis 30 ans — et pour les années à venir.

Bonne assemblée générale annuelle à toutes et à tous.

Mot de la directrice générale

Bienvenue à toutes et tous à cette AGA 2025 !

Bien qu'il ait toujours été un grand honneur, voire un privilège de présenter les résultats et accomplissements annuels, cette fois-ci c'est avec un mélange d'émotions que j'ai préparé ce message - le dernier des 15 en guise d'un aurevoir !

Plus qu'une année habituelle, l'année 2024-25 aura été une année inoubliable et marquante à plusieurs égards tout autant pour moi personnellement que pour l'organisme entier : les équipes du CA, des employées, les usagères, les bénévoles, les partenaires, les bailleurs de fonds et les allié-es. En célébrant les 30 années de vies d'Oasis, à l'unissons avec notre communauté, nous avons pu apprécier, reconnaître et réaliser à quel point l'apport collectif de toutes et tous ont été la force motrice ayant propulsé, élevé et affirmé Oasis comme une actrice incontournable dans la vie des milliers de femmes francophones et des communautés de Toronto et Peel.

Hormis nos interactions d'offre de services de soutien, d'accompagnement, de renforcement de capacités, de prévention et sensibilisation, de consolidation d'acquis et de liens communautaires ainsi que de nos analyses pour l'empouvoirement des femmes ayant touché plus de 5000 milles femmes; cette année aura été marquée par l'accroissement de la confiance de nos bailleurs de fonds avec l'octroi de deux nouveaux financements dans les cadres de l'autonomisation économiques des femmes francophones ainsi que celui de la recherche-action, devenue une des voies et moyens de répondre aux enjeux émergents des femmes **avec, par et pour** elles-mêmes.

L'expérience et les leçons de résilience de milliers de femmes ayant pu faire la différence et passer de **victimes à victorieuses** m'ont grandement façonnée depuis les dernières 28 années. Les liens de sororité et de solidarité tissés, le courage et la détermination de toutes celles œuvrant dans

ce domaine et avec lesquelles j'ai fait ce chemin, auront fait de moi la femme privilégiée et reconnaissante que je suis et j'en sors plus ragaillardie que jamais pour continuer la lutte dans différents contextes, horizons et niveaux. Je ne remercierais jamais assez tout le beau monde concerné par la violence sous toutes ces formes et qui m'a soutenu tant professionnellement que personnellement. Je conclurai en lançant à toute personne alliée et affiliée à Oasis, un appel de toujours garder à cœur qu'Oasis est en soi cette femme au sein de laquelle chacune de nous peut voir son reflet. Oasis est aussi un baobab géant et nous en sommes des graines et comme le décrit bien l'Ubuntu : « *Je suis parce que vous êtes* » et c'est grâce à la conjugaison de toutes nos forces que cette femme restera intègre, indivisible et unique. Longue vie et merci de tout cœur à Oasis et ce n'est qu'un aurevoir !

Seule on va plus vite, ensemble on va plus loin !



Dada Gasirabo
DIRECTRICE GÉNÉRALE

Seule on va plus vite, ensemble on va plus loin !

■ « *Je suis parce que vous êtes* » et c'est grâce à la conjugaison de toutes nos forces que cette femme restera intègre, indivisible et unique. »

Programmes et services

RAPPORT D'ACTIVITÉS

L'année 2024-2025 a été marquée par des résultats solides et une mobilisation accrue pour Oasis Centre des femmes. Grâce à l'engagement indéfectible de nos équipes et à la confiance des femmes que nous accompagnons, nous avons su poursuivre notre mission avec détermination, malgré un contexte particulièrement difficile.

Le programme ELAN a atteint ses objectifs, notamment avec la tenue d'une Foire de l'emploi au féminin qui a rassemblé plus de 100 participantes. Le renforcement de nos équipes dans nos deux bureaux a permis d'élargir l'offre de services, tandis que notre visibilité sur les médias sociaux et la consolidation de nos partenariats communautaires ont renforcé notre rôle dans la lutte contre la violence faite aux femmes.

Sur le plan stratégique, nous avons bâti une coalition provinciale avec les autres lignes de crise et entrepris, avec les cogestionnaires de la ligne Fem'aide, une révision de nos politiques et pratiques. Fem'aide a d'ailleurs franchi une étape majeure en lançant à l'échelle provinciale un service de clavardage,

élargissant ainsi l'accessibilité pour les femmes en situation de crise. Parmi nos projets phares, mentionnons la tenue du troisième Forum sur la traite des personnes et la finalisation de l'étude « Pas pour nous, sans nous », qui met en lumière l'impact de la COVID-19 sur les femmes immigrantes et réfugiées francophones. Nous avons également accueilli avec beaucoup d'enthousiasme le lancement d'IAF-Élan dans la région de Peel, marquant un pas décisif vers

un réseau de services inclusif, innovant et véritablement centré sur les besoins de toutes les femmes.

Ces avancées se sont réalisées dans un contexte marqué par la rareté du logement, la hausse du coût de la vie, la multiplication des formes de violence et l'aggravation des problèmes de santé mentale. Face à ces réalités, nous avons maintenu nos actions : soutien individuel et de groupe, accompagnement en employabilité et en entrepreneuriat, sensibilisation communautaire et prise en charge des premières victimes de traite. Nous avons également poursuivi nos efforts de relève féministe, à travers le réseau des Jeunes Filles Ambassadrices et l'initiative « Plus fortes qu'on ne le croit ».

En regardant vers l'avenir, notre ambition est claire : élargir notre portée au-delà de Toronto et Halton-Peel, rejoindre un plus grand nombre de femmes et amplifier encore davantage notre mission féministe.



Je tiens à remercier chaleureusement nos équipes pour leur engagement et leur esprit de dépassement, ainsi que toutes les femmes qui nous font confiance et qui, par leur courage et leur résilience, inspirent et guident chacune de nos actions.

La Gestionnaire
des programmes



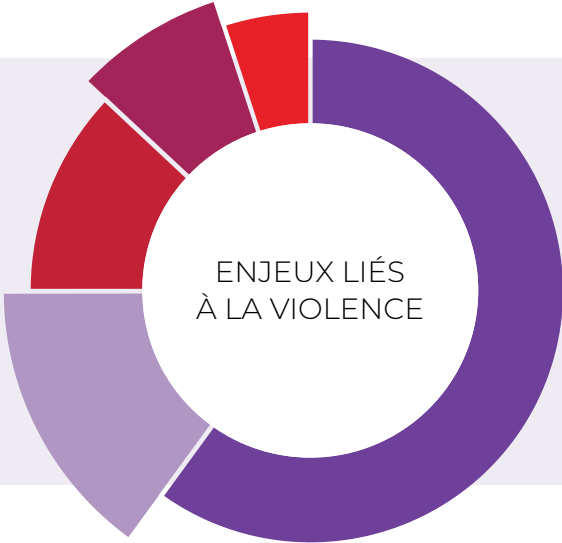
Programmes et services

RAPPORT D'ACTIVITÉS

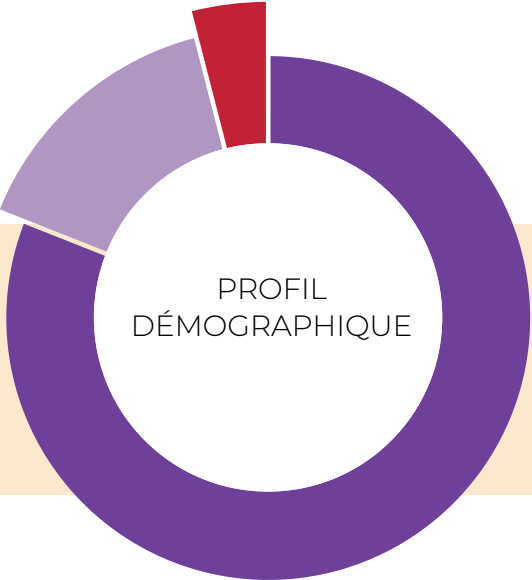


Programmes et services

RAPPORT D'ACTIVITÉS

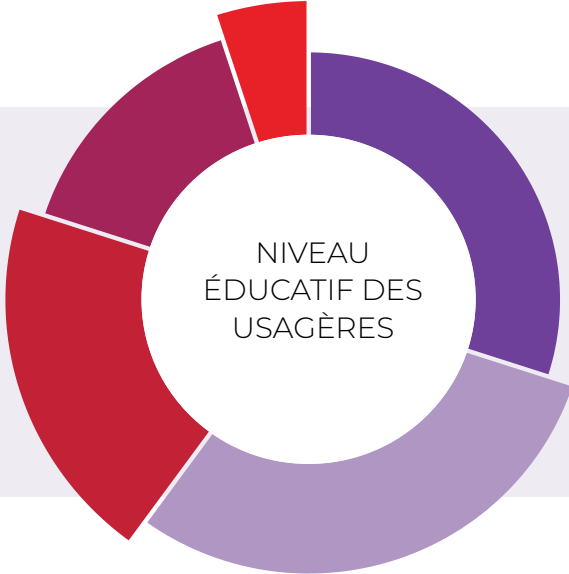
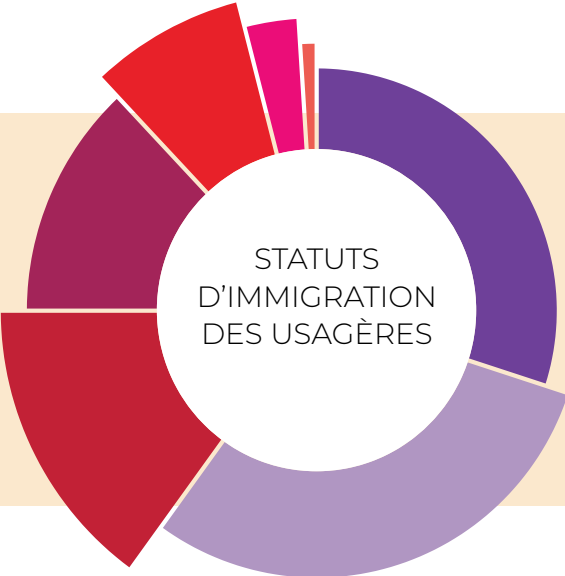


- 60 % Santé mentale / Détérioration du fonctionnement du quotidien
- 15 % Précarité financière et économique / pauvreté accrue
- 12 % Santé physique
- 8 % Discrimination variées (agisme, sexisme, racisme, etc...)
- 5 % Re-traumatisation / re-victimisation



- 79% Adultes : 81%
- 15% Jeunes : 15%
- 4% Aînées : 4%

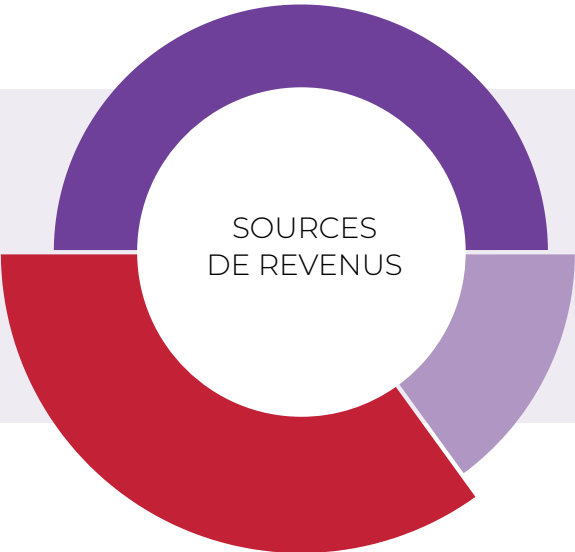
- 30% Canadiennes
- 30% Résidentes permanentes
- 15% Réfugiées acceptées
- 13% Demandeuses d'asile
- 8% Sans statut
- 3% Étudiantes internationales
- 1% PV-tistes



- 30% Primaire
- 30% Secondaire
- 20% Collège
- 15% Université
- 5% Sans éducation

Programmes et services

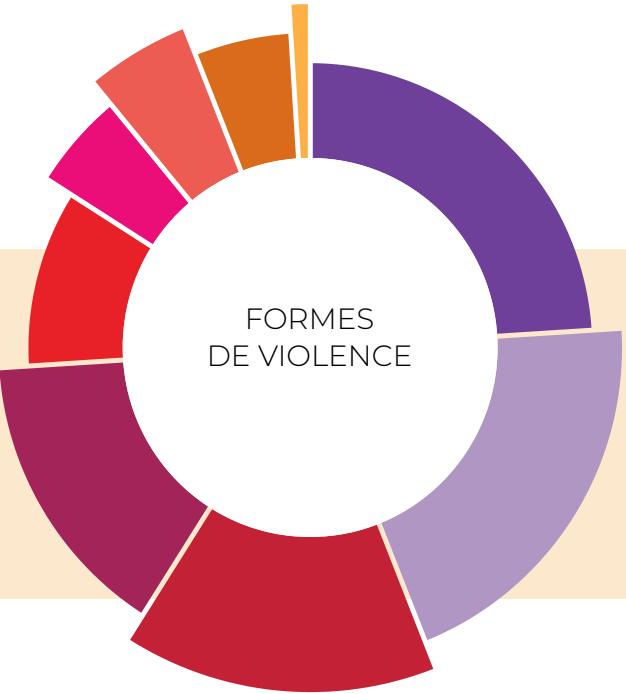
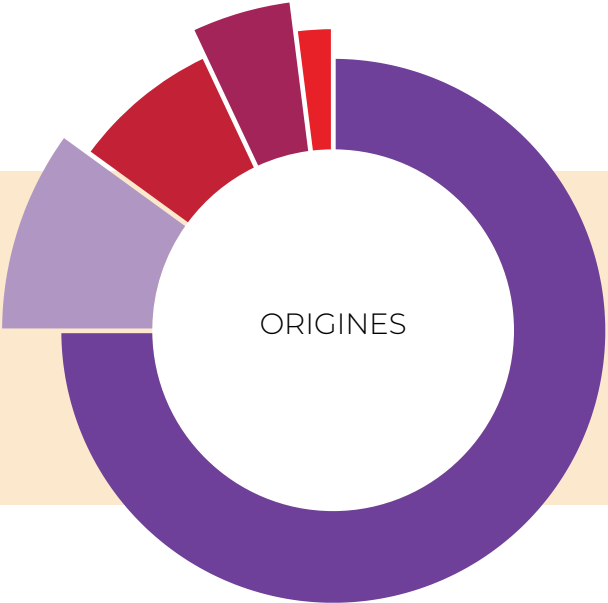
RAPPORT D'ACTIVITÉS



50 % Salaire / emploi
35 % Aide sociale
15 % Sans revenu

24% Violences émotionnelles et psychologiques	5% Agressions sexuelles en conflits armés ou banditisme
20% Violences financières et économiques	5% Violences structurelles et systémiques
15% Cyberviolence	5% Violences familiales
15% Violence physique par les partenaires intimes	1% Trafic humain
10% Agressions sexuelles par les partenaires intimes	

75% Afrique subsaharienne
10% Afrique du nord
8% Amériques
5% Europe
2% Autres



Programmes et services

SOUTIEN INDIVIDUEL

FEMAIDE

909 appels traités

COUNSELING TORONTO

80 clientes servies

Groupes fermés Femmes Honorables :

40 participantes

COUNSELING BRAMPTON

108 clientes servies

Groupes fermés Femmes Honorables :

40 participantes

VOLET ECONOMIQUE

ELAN

64 clientes servies

11 ateliers : 140 participantes

Foire de l'emploi au féminin :

100 participantes

PROGRAMME DE LA TRAITE

25 clientes servies

Forum sur la traite des personnes

à des fins d'exploitation sexuelle :

60 personnes présentes.

Formations destinées aux jeunes, aux

TEEs et au personnel de Mon Avenir :

71 personnes formées.

Production du matériel sur la traite :

contribution au site web de la coalition

contre la traite des personnes

et au guide de formation.

FEMMES IMMIGRANTES ET REFUGIEES - FIR

70 clientes servies

98 participantes aux groupes Action Femmes

APPUI TRANSITOIRE ET SOUTIEN

AU LOGEMENT – ATSL

51 clientes servies

PROGRAMMES DES AGENTES DE SOUTIEN

A LA COUR DE LA FAMILLE - PASCF

90 clientes servies

108 accompagnements dans différentes

cours de justice

TREMLIN

17 ateliers et événements :

218 participantes

35 entrepreneures en accompagnement

individuel sur deux cohortes



NOTRE VISIBILITÉ SUR LES MÉDIAS SOCIAUX



1507 followers
1309 connections



1800 followers
1600 "j'aime"



905 followers
753 "re-posts"

ASPECT COMMUNAUTAIRE

LIAISON COMMUNAUTAIRE, PRÉVENTION ET SENSIBILISATION

FORMATIONS D'ÉQUIPE

- Formation sur le système de base de données Omniwing (équipe du volet économique).
- Formation en Gestion de conflits.
- Formation sur les identités de genre.
- Formation en santé mentale.
- Formation préliminaire sur les Premiers Soins en Santé Mentale (PSSM) - 1.
- Formation sur les Premiers Soins en Santé Mentale (PSSM) - 2.

- Formation en santé mentale et prendre soin de soi (Hong Fook) - 1.
- Formation sur le système RISA de Barbra Schlifer Clinic pour les intervenantes.
- Formation sur la Cybersécurité.
- Formation sur le système Omniwing (équipe d'intervention).
- Formation sur la santé mentale et prendre soin de soi (Hong Fook) - 2.

- Séances de supervision clinique en individuel et en groupes.
- Retraite d'équipe.
- Visite de sororité au centre Native Women Resources Center of Toronto (NWRCT).

STATISTIQUES GÉNÉRALES

- Grands évènements communautaires : **1000+** participants.
- Soutien pratique contre la précarité des femmes : dons de vivres, de matériels et d'articles vestimentaires : **150+** femmes servies sur les deux sites.
- AGA 2024.
- Séances d'orientation des bénévoles : **15** participantes.
- UMOJA 2025 : **6** ateliers : **90** participantes.
- Forum sur la traite des personnes à des fins d'exploitation sexuelle : **90** participants.
- Lancement des résultats de la recherche « Pas Pour Nous Sans Nous » : **20** participantes & visite auprès des leaders.
- Evènement des Hommes Alliés pour la commémoration du 6 décembre : **20** participants.
- Journées Kwanzaa à Brampton et à Toronto : **100+** personnes présentes.
- Journées des dons : **100** personnes présentes.
- Sortie communautaire aux Iles de Toronto : **60** participantes.
- 3** évènements avec les Jeunes Ambassadrices dans le cadre de la JIJF.
- Lancement du programme Investir dans l'avenir des femmes – (IAF) - ELAN Peel.
- Visite du sous-ministre des affaires Francophones Roda Muse.
- Forum des services en français avec le CFGT et la Maison.
- Publication d'un recueil de poèmes avec le projet "Sagesses de nous à Elles".
- Conférence sur le harcèlement en milieu de travail : **50+** participants.
- Projection du film La Chatouille avec l'Alliance Française : **100+** participants.

COMITÉS DE TRAVAIL

- CLIF Toronto.
- Coalition provinciale francophone contre la traite des personnes.
- Comité aviseur Safe Center of Peel (SCoP).
- Action Ontarienne contre la Violence faite aux Femmes (AOcVF).
- Structure de planification du système des services de lutte contre la violence faite aux femmes pour la région de Toronto.
- Comité des services de Counseling du MDESC.
- Comité du THSP – (regroupements des gestionnaires et des intervenantes).

INITIATIVES PONCTUELLES

- Initiative : « Plus fortes qu'on ne le croit » : un groupe en évolution depuis 2022.
- Initiative : « Pas pour nous sans nous », une recherche-action sur l'impact de la Covid sur les femmes immigrantes francophones entamée en 2021. Les jeunes filles Ambassadrices ainsi que les participantes du projet « plus fortes qu'on ne le croit » ont été identifiées pour faire le plaidoyer auprès des décideurs dans la phase suivante.
- Initiative : Réseau des Jeunes Filles Ambassadrices : un groupe en évolution depuis 2022.
- Initiative : Hommes Alliés – HA
- Projet : « Sagesse de nous à elles pour les aînées » - financé par le programme Nouveau horizons du gouvernement du Canada

PARTICIPATION D'OCF AUX ACTIVITÉS EXTERNE

- Gala EMBRAVE.
- Toronto Newcomer Day information fair.
- Journée de vérité et de réconciliation- Exercice des couvertures : focus sur les réalités des peuples autochtones – Collège La Cité et MOFIF.
- Townhall d'OCASI.
- Forum de Bridges.
- Gala des 20 ans de Retraite Active de Peel
- Festival Carrassauga.
- Inauguration de l'école élémentaire O'Bonsawin.
- Levée du drapeau franco-ontarien.
- Lancement de la semaine de l'immigration.

PARTENARIATS ÉTABLIS DANS LE CADRE DE L'ATSL-TRAITE

- Coallition provinciale francophone contre la traite des personnes
- Victim services of Peel.
- Elizabeth Fry.
- Women Trucking Federation of Canada.
- Toronto Rape Crisis Center.
- TNO.
- CSHN.

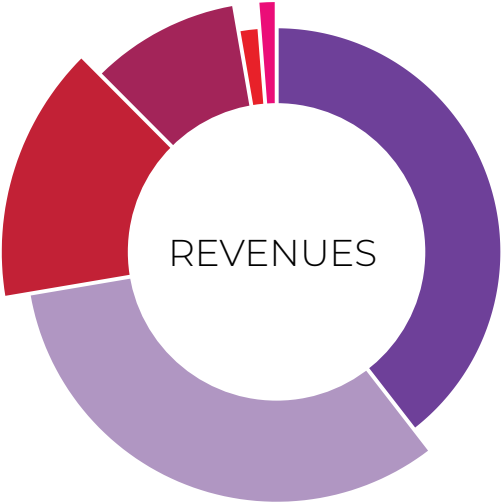
REVENUES

	2025	2024
Subvention du Ministère des Services à l'Enfance et des Services Sociaux et Communautaires (MSESSC) : Services aux victimes	924 605	642 231
Subvention du Ministère des Services à l'Enfance et des Services Sociaux et Communautaires (MSESSC) : Violence Faite aux femmes	767 813	466 902
Subvention du Ministère des Services à l'Enfance et de Services Sociaux Communautaires / Direction des programmes et de l'intégration / Office des Perspectives Sociales et Economiques pour les Femmes- Investir dans l'Avenir des Femmes (IAF_ Élan)	355 688	108 372
Subvention du Ministère des Services à l'Enfance et de Services Sociaux Communautaires / Direction des programmes et de l'intégration / Office des Perspectives Sociales et Economiques pour les Femmes: Programme pour la Sécurité Economique des Femmes (PSEF - Tremplin)	227 901	98 150
Subvention de Femmes et Égalité des Genres Canada (FEGC)	-	130 194
Subvention de la Fondation canadienne des femmes	-	50 550
Subvention de la Fondation Canadienne des Relations Raciales (FCRR) - Fonds National de lutte contre le racisme	-	36 402
Dons et autres revenus	28 724	22 639
Service Canada	35 013	9 394
Total des recettes	2 339 744	1 564 834

Déficit / Excédent des produits sur le charges pour l'exercice

Soldes de fonds, début d'exercice

Soldes de fonds, fin d'année



- 39.52% MSESSC : Services aux victimes
- 32.82% MSESSC : Violence Faite aux femmes
- 15.20% MSESSC : Élan
- 9.74% MSESSC : Tremplin
- 1.50% Service Canada
- 1.23% Dons et autres revenus

DÉPENSES

	2025	2024
Salaires et honoraires	1 074 789	1 240 317
Ajustement période précédente	438 213	-438 213
Programmes	284 541	243 685
Usages du batiment	186 311	185 500
Personnel	182 398	149 460
Frais de bureau et généraux	87 175	61 254
Education du public	61 288	96 693
Bénévoles	1 071	3 500
Total des dépenses	2 315 786	1 542 196

23 958 22 638

401 906 379 268

425 864 401 906

Nos équipes

MEMBRES DE L'ÉQUIPE D'OASIS CENTRE DES FEMMES : 2024-2025

Dada Gasirabo
DIRECTRICE GÉNÉRALE

Mélissa Arena / Ouadia Tazi
GESTIONNAIRE DES FINANCES
ET DE L'ADMINISTRATION

Diewo Diallo
GESTIONNAIRE DES PROGRAMMES

Hakima Kadji
ASSISTANTE ADMINISTRATIVE

Barbara Lobe
CHARGÉE DES COMMUNICATIONS

**Annonciate Singirankabo /
Danna Yassira Atim**
INTERVENANTE - FEMMES IMMIGRANTES
ET RÉFUGIÉES

Orly Nkunzimana
AGENTE DE SOUTIEN À LA COUR
DE LA FAMILLE

Mathilde Sombo / Haziza Daoud
INTERVENANTE - APPUI TRANSITOIRE
ET SOUTIEN AU LOGEMENT

**Nawel Bentobbal /
Annonciate Singirankabo**
INTERVENANTE EN COUNSELING - TORONTO

Sada Diawara
INTERVENANTE EN COUNSELING - BRAMPTON

Amina El-Harchaoui
INTERVENANTE - ÉLAN- PRÉPARATION
À L'EMPLOI - TORONTO

Samantha Nzisabira
INTERVENANTE - ÉLAN- PRÉPARATION
À L'EMPLOI - BRAMPTON

Maimou Wali
INTERVENANTE - LIAISON COMMUNAUTAIRE,
PRÉVENTION & SENSIBILISATION - TORONTO

Danna Yassira Atim
INTERVENANTE - LIAISON COMMUNAUTAIRE,
PRÉVENTION & SENSIBILISATION - BRAMPTON

Aissatou Senghor
INTERVENANTE - FEM'AIDE

Dyna Mwamba
INTERVENANTE - FEM'AIDE

Prishilla Naigum
INTERVENANTE - FEM'AIDE

Mia Ntahobari
INTERVENANTE - FEM'AIDE

MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION D'OASIS CENTRE DES FEMMES : 2024-2025

Axelle Cazalets
PRESIDENTE

Anais Folletet
VICE PRESIDENTE

Eleonore Donati
SECRETAIRE

Gloria Hil
TRESORIÈRE

Angela Ogang
ADMINISTRATRICE

Nicole Teksler
ADMINISTRATRICE

■ COLLABORATRICES ET COLLABORATEURS

- Académie Discitus
- Agence Markel
- Ali Lienaux Counselling Services
- Dr Christine Courbasson
- Eastbay I.T. Consulting Inc.
- Frencheck
- Groupe Larsen
- Hong Fook
- Julie Béchard
- Kriens Larose
- Marie France Lefort - Proforem
- Me Julie Lassonde
- Mimoza Tulina
- Next Level - Impact Consulting / Prosperities Inc.
- Nimaya Gestions solutions
- NK Consultation
- OmniWings
- Point Ancrage Jeunesse – PAJ
- Rajiv Bissessur
- Sherrard Kuzz LLP
- TA Networks Inc.
- Leap Adventures

■ BAILLEURS DE FONDS

- Ministère des Services à l'Enfance et des Service sociaux et communautaires (MSESSC) :
 - CALACS - Services aux victimes
 - Violence faite aux femmes
 - Office des perspectives économiques et sociales des femmes de l'Ontario
 - Programme de soutien communautaire Contre la Traite des personnes
- Service Canada
 - Programmes Nouveaux Horizon pour les aînées (PNHA)
 - Programme Emplois d'été

■ DONATEURES PARTICULIERS

- John Humphrey
- Chantal Doucet
- Paul Wilson
- Michèle Laframboise

■ ORGANISMES DONATEURS

- Opal Corporate Connections
- WeirFoulds LLP





Roue du pouvoir et du contrôle

Ce modèle aide certaines femmes à identifier les comportements d'un conjoint violent
→



Élaborée par le Domestic Abuse Intervention Project, 202 East Superior St., Duluth MN 55802
(Pour voir la « roue de l'égalité », allez au site www.duluth-model.org et cliquez sur "wheel gallery")



Roue de l'égalité

L'égalité est
tout le contraire
du pouvoir
et du contrôle
→



Ce modèle a également été élaboré par le Domestic Abuse Intervention Project et décrit une relation saine fondée sur l'égalité.



Bureau de Toronto

 465 Yonge Street
PO Box 73022
Wood Street PO,
Toronto, Ontario
M4Y 2W5

 416 591 6565

 416 591 7525

www.oasisfemmes.org

