

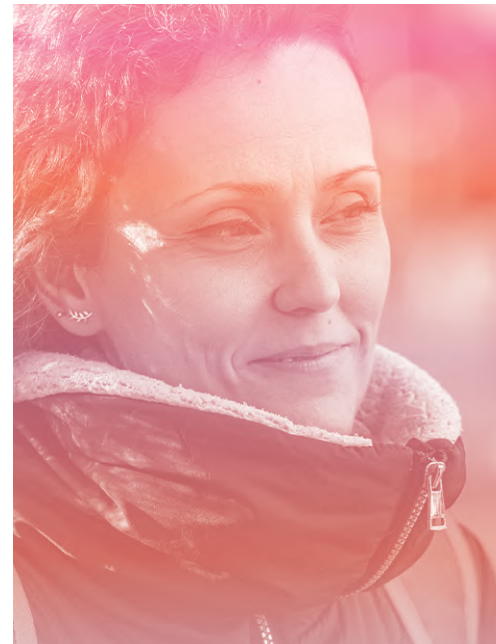


# RAPPORT ANNUEL



2023 - 2024





# TABLE DES MATIÈRES

4	Convocation à la 29 <sup>ième</sup> Assemblée Générale Annuelle	18	Rapport des programmes et services
5	Ordre du jour de l'AGA 2024	26	Rapport financier
6	Procès verbal de l'AGA 2023	36	Nos équipes
14	Mot de la Présidente	38	Nos partenaires, collaborateurs et donateurs
16	Mot de la Directrice Générale		



**Nos services sont rendus possibles grâce au soutien financier et moral de nos bailleurs de fonds que nous tenons à remercier.**

- Ministère des Services à l'Enfance et des Services Sociaux et Communautaires
- Ministère du Patrimoine Canadien Centraide - United Way
- Fondation Canadienne des Femmes
- Femmes et Égalité des Genres Canada
- Emploi et développement social Canada

*« Aussitôt retrouvées, aussitôt étouffées, les voix et les voies des femmes restent à libérer. »*

Oasis Centre des femmes a le plaisir de vous convier à sa

# 29<sup>ième</sup> Assemblée Générale Annuelle (AGA)

Jeudi 12 Septembre 2024 de 18h00 à 20h00

L'assemblée aura lieu virtuellement sur ZOOM.

Pour recevoir le lien de connexion à l'évènement,  
veuillez vous inscrire en cliquant sur le lien suivant :

🔗 <https://us06web.zoom.us/meeting/register/>

Pour de plus amples informations :

☎ 416-591-6565 poste 238

✉ [administration@oasisfemmes.org](mailto:administration@oasisfemmes.org).



## ORDRE DU JOUR

### 18h00

Mot de bienvenue et message  
d'accueil de la présidente  
du CA Nathalie Pelletier

### 18h05

Présentation de la présidente  
et de la secrétaire de l'assemblée  
générale

### 18h35

Appel des membres et vérification  
du quorum

### 18h38

Déclaration de l'ouverture  
de l'assemblée générale annuelle  
du 12 septembre 2024 par  
la présidente de l'assemblée

### 18h40

Lecture et adoption de l'ordre du jour  
par la présidente d'assemblée

### 18h42

Adoption du PV de l'AGA  
du 14 septembre 2023

### 18h50

Rapport du comité de recrutement

### 19h00

Présentation du rapport annuel  
2023-2024 par la directrice générale

### 19h20

Présentation et adoption des états  
financiers 2023-2024 et nomination  
de la firme de vérification pour  
2024-2025

### 19h45

Changements au règlement

### 19h45

Levée de l'assemblée

*Merci à toutes et à tous de votre présence  
et de votre engagement*



# Procès-Verbal

de l'assemblée générale annuelle 2022-2023

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE | OASIS CENTRE DES FEMMES

1

## Mot de bienvenue et ouverture de l'assemblée générale

Au nom de ses consœurs administratrices, la présidente du conseil d'administration (CA), Nathalie Pelletier souhaite la bienvenue aux invité.es de l'assemblée générale annuelle 2023 qui sont présent-es dans la salle. Elle précise que l'exercice fiscal 2022-2023 fut une année de succès et le fruit d'un remarquable travail d'équipe entre le CA et la direction générale appuyée par une équipe dynamique.

Elle souligne qu'au cours des dernières années, les confinements, le stress économique, l'isolement social et l'anxiété ont créé un environnement propice à l'escalade de la violence. Dans ce contexte postpandémique, plus que jamais, Oasis Centre des femmes, a un rôle crucial à jouer pour promouvoir les droits des femmes et les accompagner dans un parcours métaphorique du fil d'Ariane.

Elle précise que l'année 2022-2023 se clôture avec un nouveau plan stratégique qui s'est beaucoup inspiré des besoins et de la vision de l'agentivité des femmes francophones ainsi que de l'écoute de la communauté.

En matière de gouvernance, les priorités stratégiques, les positionnements, le plan d'action et les indicateurs de réussite tiendront en compte les impacts uniques, secondaires et intersectionnels des femmes francophones dans leur reconstruction et leur cheminement selon le parcours qu'elles auront choisi.

Le thème de cette année met de l'avant l'agentivité des femmes et leur capacité d'agir en fil d'Ariane que nous articulons à chaque axe de nos opérations et projets. Le CA veillera à ce que chaque pas que nous ferons soit un pas vers un avenir plus équitable et plus inclusif pour toutes les femmes.

Enfin, la présidente du CA souhaite une excellente AGA 2023 à tout.es.

## Message de l'invitée d'honneur : « Qui suis-je »

Sarra Arar, a déclamé un poème parlant de son parcours en tant qu'usagère d'Oasis Centre des femmes dont le titre est « Qui suis-je? »

2

## Proposition de la présidente et de la secrétaire de l'assemblée générale

**PROPOSITION : 14/09/2023 - 01**  
« Il a été proposé que Julie Lassonde soit nommée à la présidence de l'assemblée générale des membres d'Oasis Centre des femmes. »

PROPOSÉE PAR : Nathalie Pelletier  
APPUYÉE PAR : Ghislaine Orth  
**ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ**

**PROPOSITION : 14/09/2023 - 02**  
« Il a été proposé qu'Astrid Beya soit nommée comme secrétaire de l'assemblée générale des membres d'Oasis Centre des femmes. »

PROPOSÉE PAR : Nathalie Pelletier  
APPUYÉE PAR : Ghislaine Orth  
**ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ**

3

## Appel des membres et vérification du quorum

En vertu de l'article 20 des statuts et règlements d'Oasis Centre des femmes, le quorum est constitué avec un minimum de dix (10) membres.

Julie Lassonde informe l'assemblée que plus de (10) membres sont présent-es maintenant, donc le quorum est atteint.

4

## Déclaration de l'ouverture de l'assemblée générale annuelle du 14 septembre 2023 par la présidente de l'assemblée

La présidente fait le point sur le déroulement de l'assemblée. Elle déclare ouverte l'assemblée générale annuelle d'Oasis Centre des femmes du 14 septembre 2023 à 18h46.

5

## Lecture et adoption de l'ordre du jour par la présidente de l'assemblée

La lecture de l'ordre du jour est faite par la présidente de l'assemblée et celle-ci demande une proposition pour l'adoption de l'ordre du jour.

## PROPOSITION : 14/09/2023 - 03

« Il est résolu d'adopter l'ordre du jour de l'assemblée générale annuelle d'Oasis Centre des femmes, tenue le 14 septembre 2023 tel que présenté. »

PROPOSÉE PAR : Serge Paul

APPUYÉE PAR : Viviane Koné

**ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ**

6

## Adoption du procès-verbal de l'AGA du 15 septembre 2022

La présidente de l'assemblée, Julie Lassonde, laisse l'assemblée prendre connaissance du procès-verbal du 15 septembre 2022 pendant quelques minutes et en sollicite l'adoption des membres qui étaient présents à l'assemblée précédente.

## PROPOSITION : 14/09/2023 - 04

« Il est résolu d'adopter le procès-verbal de l'assemblée générale annuelle d'Oasis Centre des femmes du 15 septembre 2022. »

PROPOSÉE PAR : Françoise Mafurebo

APPUYÉE PAR : Serge Paul

**ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ**

7

## Rapport du comité de recrutement

Ghislaine Orth, au nom du comité de recrutement, fait état du processus de recrutement – **Voir article 26 – Partie IV - Statuts et Règlements article 26 : 26.1, 26.2, 26.3, 26.4**

Cette année, il y a 2 postes à combler pour un mandat de 3 ans qui font l'objet d'un recrutement :

1. Sonja Vuciccevic a démissionné
2. Laila Fateh a démissionné

La composition actuelle du CA se présente comme suit : quatre membres actuels continuent leur mandat et deux sont des nouvelles membres

1. Nathalie Pelletier (3<sup>e</sup> année du 1<sup>er</sup> mandat)
2. Ghislaine Orth (2<sup>e</sup> année du 1<sup>er</sup> mandat)
3. Gloria Hill (2<sup>e</sup> année du 1<sup>er</sup> mandat)
4. Edvirge Predestin (2<sup>e</sup> année du 1<sup>er</sup> mandat)
5. Éléonore Donati (nouvelle membre)
6. Axelle Cazalets (nouvelle membre)

## PROPOSITION : 14/09/2023 - 05

Les deux nouvelles membres ayant rejoint le conseil d'administration sont à confirmer.

Pour Axelle Cazalets

PROPOSÉE PAR : Gloria Hill

APPUYÉE PAR : Serge Paul

**ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ**

Pour Éléonore Donati

PROPOSÉE PAR : Helene Grégoire

APPUYÉE PAR : Régine Mwa-Chianza

**ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ**

8

## Présentation du rapport annuel 2022 - 2023 par la Directrice générale, Dada Gasirabo

La présidente de l'assemblée, Julie Lassonde, invite la Directrice générale, Dada Gasirabo, à présenter le rapport annuel 2022-2023 d'Oasis Centre des femmes.

La Directrice générale précise que c'est toujours avec fierté et humilité qu'elle prend ce moment pour retrouver la communauté et partager avec elle les réalisations de l'année ainsi que les visions futures.

Pour préserver les acquis de nos luttes ainsi que les intérêts des jeunes générations féministes, nous devons continuer à promouvoir l'agentivité des femmes à tous les niveaux. Le terme « agentivité » qui souvent fait froncer les sourcils est un concept qu'elle a appris à comprendre et à explorer durant son parcours de leadership féministe et du travail auprès des femmes.

Il peut sembler trop sémantique ou lourd de sens, mais selon la définition de Bandura, l'agentivité est la capacité des individus à être des agents actifs de leur propre vie, c'est-à-dire à exercer un contrôle et une régulation de leurs actes. Et pour les femmes qui recourent à nos services, comprenons-le sous l'angle de la conjugaison de tout ce qui leur fait retrouver leurs capacités de faire changer les choses pour leur épanouissement.

Comme Oasis y travaille déjà depuis les 28 dernières années, il n'est plus à démontrer que l'agentivité continue d'être l'un des meilleurs choix et approches à privilégier dans les processus de guérison tant au niveau personnel que dans la prise de conscience collective.

# Procès-Verbal

de l'assemblée générale annuelle 2022-2023

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE | OASIS CENTRE DES FEMMES

Elle mentionne que l'équipe comptait 4 personnes et offrait 3 services lorsqu'elle a joint Oasis. Elle est actuellement passée à plus de 20 personnes avec 9 services offerts pour accroître l'agentivité des femmes francophones. C'est formidable de voir autant de femmes y compris celles étant passées à Oasis, travailler fort pour assurer cette reprise de pouvoir par une continuité et une agentivité à plus grande échelle.

Durant l'exercice 2022-2023, les services rendus à travers les services de soutien et d'accompagnement, et au sortir de la pandémie, nos initiatives de jeunes ambassadrices, des hommes alliés, du groupe « Plus forte qu'on ne le croit », de l'appui transitoire aux victimes de la traite des personnes ont continué de prendre de l'envol et leurs actions en disent plus fort que les mots.

L'année a été également marquée par l'achèvement du plan stratégique et nous voilà bien positionnées « à nos marques » prêtes à traduire les priorités stratégiques en actions concrètes pour les 5 prochaines années. Ce jalon n'aurait pas été atteint sans l'engagement et le don de soi de notre CA, de nos diverses équipes, de nos alliés-es et partenaires communautaires ainsi que les rétroactions de la communauté dans son ensemble.

La Directrice générale précise que sans nos bailleurs de fonds et nos généreux donateurs, il n'y aurait pas moyen. Chaque rapport annuel est un autre bel exemple d'un travail collectif pour un avenir sans violences pour les femmes et les filles.

Un gros merci à vous toutes et tous!

*Seul-e on va plus vite, ensemble  
on va plus loin!*

**PROPOSITION : 14/09/2023 - 06**

« Il est résolu d'adopter le rapport annuel 2022-2023, présenté par Dada Gasirabo. »

**ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ**

9

## Présentation et adoption des états financiers 2022-2023 et nomination de la firme de vérification 2023-2024

La présidente de l'assemblée invite la trésorière du conseil d'administration, Gloria Hills, à présenter le rapport des états financiers vérifiés au 31 mars 2023, préparés par la firme Kriens-Larose et à répondre aux questions.

**PROPOSITION : 14/09/2023 - 07**

« Il est résolu d'adopter les états financiers vérifiés au 31 mars 2022 et que les services de la firme Kriens Larose soient retenus pour mener la vérification de l'exercice financier de l'année 2023 -2024. »

PROPOSÉE PAR : Gloria Hills

APPUYÉE PAR : Viviane Koné

**ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ**

10

## Commentaires

Serge Paul, homme allié à Oasis Centre des femmes remercie Oasis pour le travail abattu et encourage les hommes présents dans la salle à rejoindre le groupe des hommes alliés enfin de soutenir la cause.

Aissa Nauthoo, Vice-présidente du service d'aide juridique, emploi et établissement au CFGT remercie Oasis pour sa bonne collaboration avec le Centre Francophone du Grand Toronto.

11

## Levée de l'assemblée

La présidente d'assemblée, Julie Lassonde, sollicite une proposition pour lever la séance.

**PROPOSITION : 14/09/2023 - 08**

« Il est résolu de lever la séance à 19h35. »

PROPOSÉE PAR : Hélène Grégoire

APPUYÉE PAR : Françoise Mafurebo

**ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ**

## MISSION

« Oasis Centre des femmes offre un accompagnement en français aux personnes du Grand Toronto et Halton-Peel s'identifiant comme femmes, touchées par la violence sous toutes ses formes, pour qu'elles reprennent leur pouvoir d'agir et s'engagent dans le parcours de leur choix. Nous agissons également auprès de la communauté et des décideurs pour les sensibiliser aux sources et aux conséquences de la violence dans le but d'y mettre fin. »

## VISION

« Investi de justice sociale, Oasis Centre des femmes est un lieu de ressourcement où les femmes peuvent se retrouver et reprendre leur pouvoir. »

## VALEURS

- Respect
- Justice Sociale
- Intégrité
- Féminisme
- Inclusion
- La cliente au coeur des interventions

# Priorités stratégiques

- ! Les priorités stratégiques sont liées aux impacts souhaités pour les femmes usagères et la communauté desservie.
- ! Ils relèvent des enjeux identifiés dans notre analyse de l'environnement, soit des opportunités ou menaces à l'externe, ou des forces et vulnérabilités à l'interne. Chaque priorité stratégique s'accompagne de résultats à atteindre.

# Résultats - Distinctions

Le cadre stratégique distingue quatre types de résultats :

2022 - 2027

## Plan stratégique « Ensemble on va plus loin »

1

### Santé mentale des femmes

- Prévention, aiguillage et développement de l'agentivité des femmes en matière de santé mentale
- Prévention et agentivité des femmes face à la cyberviolence et ses effets

2

### Capacité économique des femmes

- Reprise du pouvoir économique et agentivité des femmes auprès des parties prenantes en emploi et du système financier

3

### Jeune génération et alliés

- Développement de la prochaine génération des féministes
- Alliés de la communauté en appui

1

### Résultats pour les femmes usagères et la communauté desservie

Les résultats d'impact sur la clientèle sont les résultats qui représentent la valeur d'OASIS pour la clientèle et la communauté desservie

2

### Résultats d'excellence opérationnelle

Les résultats en matière de processus internes identifient les processus essentiels que l'organisme va mettre en place pour créer de la valeur pour la clientèle et la communauté desservie.

3

### Résultats d'excellence organisationnelle

Les résultats en matière de capacité organisationnelle sont ceux qui seront nécessaires sur le plan des ressources humaines, de la gouvernance, et du capital humain.

4

### Résultats de durabilité / Viabilité

Les résultats en matière de viabilité financière prennent en compte la capacité de maintenir et/ou d'améliorer le financement requis et le capital physique afin de créer de la valeur pour la clientèle et la communauté desservie.





**Nathalie Pelletier**  
PRÉSIDENTE

*Un gros merci à tous les bailleurs  
de fonds d'Oasis, les donateurs,  
les bénévoles et les alliés qui gardent  
vivante la mission honorable d'Oasis  
Centre des femmes.*

## Mot de la présidente

Au nom de mes consœurs administratrices, j'aimerais vous souhaiter la bienvenue à cette 29e assemblée générale d'Oasis Centre des femmes.

C'est avec un sens renouvelé de notre mission que je vous présente notre rapport annuel, cette année sous le thème : *Aussitôt retrouvées, aussitôt étouffées : les voix et voies des femmes restent à libérer.*

Bien que de nombreuses survivantes parviennent à retrouver leur voix à la suite d'expérience de violence, la route vers l'autonomie financière et la dignité reste extrêmement difficile à traverser. La voie que les femmes empruntent devrait être celle de la liberté et de la sécurité. La lutte est loin d'être gagnée et les gains obtenus ne sont jamais assurés.

Au niveau de la gouvernance, l'année 2023-2024 fut une année pleine de bons défis et de grands chantiers. Parmi ceux-ci, nous avons travaillé sur :

- le projet de modification des statuts et règlements en vertu de la loi de 2010 sur les organisations sans buts lucratif pour rencontrer les exigences;
- la révision de nos politiques et procédures ainsi que
- le lancement du processus de succession pour assurer une transition fluide à la direction générale.

Nous avons suivi de près notre plan stratégique, guidant nos actions avec rigueur. Ce travail a été possible grâce à une collaboration étroite avec la direction générale toujours animée par une profonde conviction en notre mission. Nous avons pu également compter sur une équipe dynamique, toujours au rendez-vous et toujours prêtes à relever de nouveaux défis. Cette année étant la dernière de mon mandat de présidente, je voudrais remercier du fond du cœur mes collègues pour leur engagement et leur soutien tout au long de cette expérience tellement enrichissante. Bonne AGA !



## Mot de la directrice générale

L'un des grands moments de notre année fiscale est la publication du rapport annuel lors de l'AGA.

Chaque septembre, nous célébrons nos accomplissements; que ce soit au niveau de l'offre des services aux usagères que ce soit au niveau de l'état de santé de nos finances! Plus excitant encore, nous célébrons des voix et voies retrouvées par les multiples femmes francophones ayant abouti ou en voie d'aboutir à leurs buts parfois à travers des parcours parsemés d'embuches, de frustrations et d'échecs. Cette année, plus que d'habitude, les usagères de nos services ont dû arpenter des parcours rocailleux à plusieurs niveaux et des facettes systémiques denses avant

de frôler des semblants de soulagements, ce qui les maintient dans un processus de guérison très lent et plus long!

On se félicite néanmoins d'avoir servi encore plus de cinq mille femmes tous les services confondus et près de 30 000 personnes atteintes via les réseaux sociaux. Qu'elles soient entrées à Oasis en individuel ou à travers des groupes, elles témoignent de combien leur prise de pouvoir et de contrôle résultent non seulement, d'un accueil chaleureux, mais aussi du fait de retrouver un espace sécuritaire, du soutien, de l'accompagnement sans jugement et surtout des événements et occasions de prise de parole!

Un merci sans réserve et beaucoup de crédit, vont à toutes nos intervenantes et notre équipe de gestion pour leur don de soi, leurs habiletés à faire retrouver aux femmes leurs voix et leurs voies à la découverte du soi et de leurs propres visions.

Un gros merci à notre Conseil d'administration pour son engagement sans relâche pour continuer à être là pour toutes.

À nos partenaires communautaires, merci pour nous aider à compléter la gamme de nos services et nous permettre de renforcer notre approche intersectionnelle et multidirectionnelle.

Une grande reconnaissance aux bailleurs de fonds et donateurs pour leur confiance continue et qui renforce nos capacités d'offre de services en français aux femmes. Et à vous les allié-es de la mission et de la cause d'Oasis, sans vous ces 30 ans n'auraient jamais été aussi marquants et à fort impact.



**Dada Gasirabo**  
DIRECTRICE GÉNÉRALE

*Ensemble,  
on va plus loin!*

■ *Nous avons très hâte de célébrer ce grand jalon avec vous toutes et tous l'année prochaine. Restez à l'affut !*

# RAPPORT D'ACTIVITÉS

Les résultats très probants de l'année écoulée attestent du travail d'arrache-pied de toutes nos équipes confondues. Nous avons atteint nos objectifs sur toutes les rubriques et même dépassé les attentes dans le soutien individuel et les séances de groupes.

Notre équipe de la liaison communautaire n'est pas en reste. En plus de ses activités bien rodées de prévention et de sensibilisation, elle a su mener à bon port plusieurs initiatives ponctuelles dont la création et le renforcement d'un réseau de jeunes filles ambassadrices qui se préparent, dans le fond et dans la forme, pour la relève féministe. Ces dernières, joueront d'ailleurs, un rôle crucial dans le plaidoyer auprès des décideurs dans la recherche-action « Pas pour nous sans nous » qui étudie l'impact de la Covid-19 sur les femmes immigrantes francophones. L'initiative « Plus fortes qu'on ne le croit » née en 2022, continue aussi son cheminement avec des perspectives ambitieuses dans la création des pistes de réseautage multiformes pour les femmes professionnelles issues de l'immigration.

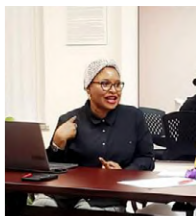
Le volet économique de nos programmes (préparation à l'emploi et appui à l'entrepreneuriat) a maintenu un rythme bien soutenu dans la tenue des deux programmations distinctes. Une foire de l'emploi au féminin a d'ailleurs pu se tenir avec de très beaux résultats. Les deux cohortes de l'entrepreneuriat quant à elles, ont été assujetti à un accompagnement solide de près de trois dizaines de femmes.



Les perspectives de ces programmes nous pousseront vers une analyse encore plus profonde et critique de la violence économique mais aussi d'autres types de violence basée sur le genre.

Après la création de matériels d'éducation et la tenue de plusieurs campagnes de sensibilisation, le programme de la Traite a eu à soutenir et à accompagner ses premières victimes dans l'année écoulée.

Avec l'octroi d'un financement plus substantiel, il est donc attendu que le programme se développe, se systématisse et se solidifie sur nos deux sites dans l'année à venir. Au-delà de ces très beaux résultats, le constat très difficile que nous faisons aussi est que « aussitôt retrouvées, aussitôt étouffées » ; les voix et voies de sortie de crises des femmes se heurtent, de manière soutenue et, pour le moins spectaculaire, au dédale de nombreuses barrières systémiques du moment. Les cas que nous avons eu à traiter ont été des plus complexes et difficiles avec peu de solutions à portée de mains.



La santé mentale est au centre de l'énoncé du cadre stratégique pour 2022-2027. Elle a d'ailleurs fait l'objet de nos ateliers d'UMOJA de 2024 avec un record de participations autour des thématiques liées à la démythification, à la stigmatisation, à l'accès aux soins, aux limites du Counseling dans les démarches thérapeutiques mais aussi mieux comprendre et circonscrire le trauma dans toutes ses complexités. Cependant, beaucoup reste encore à dire et à faire, pour réellement appuyer les femmes à s'approprier les ressources et à trouver leurs voix dans les différentes options offertes.



# RAPPORT D'ACTIVITÉS

Avec les défis de la santé mentale qui sont exacerbés par une crise languissante gravissime de logement, la quasi-inexistence d'hébergements d'urgence, la paupérisation grandissante de la population, les coûts exorbitants et incontrôlables de la vie, l'inaccessibilité aux denrées de premières nécessités, nous faisons face à des situations de plus en plus graves et inévitables pour les femmes victimes d'abus. Ce triste constat nous donne parfois un grand sentiment d'impuissance.

Les types et formes de violence se sont multipliés. Les catégories de clientes que nous desservons sont de plus en plus diversifiées. Du counseling à l'établissement en passant par l'appui transitoire, le soutien juridique et le volet économique nous nous réinventons constamment afin de pouvoir soutenir les femmes dans tout ce qu'elles traversent.

■ *Je remercie toutes les équipes de travail pour leur persévérance et leur esprit de dépassement sans limites. Nous ne réussirions jamais à en faire autant sans votre excellent travail. Bravo !*



Merci aux usagères de services autour desquelles s'organisent toutes nos interventions. La confiance que vous nous vouez, nous remplit d'humilité. Nous continuerons de faire plus et mieux pour répondre aux attentes des femmes francophones dans les régions de Toronto et de Halton-Peel.

*La Gestionnaire des programmes*



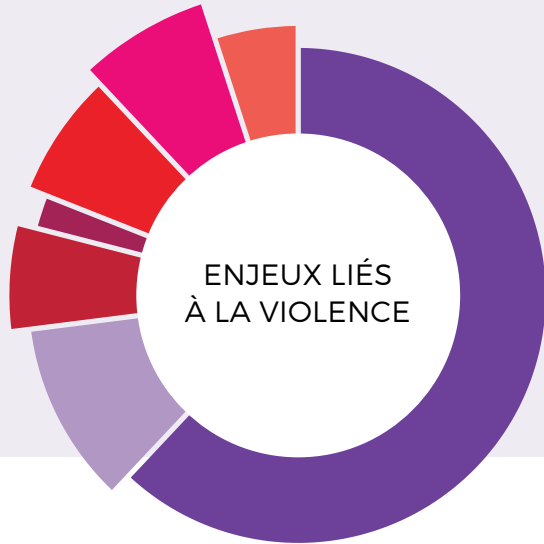


# RAPPORT D'ACTIVITÉS

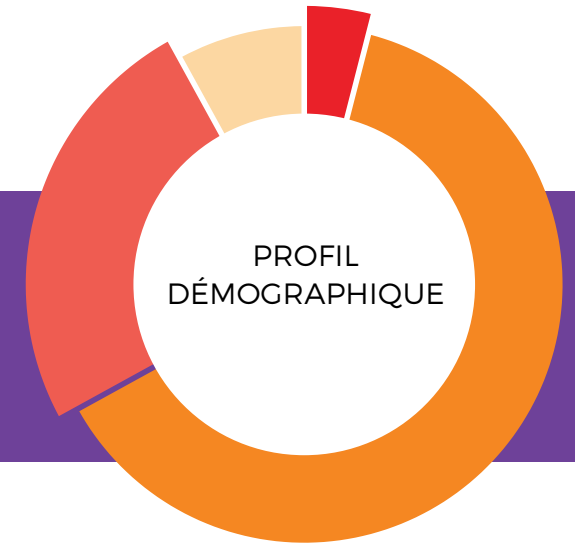




# RAPPORT D'ACTIVITÉS

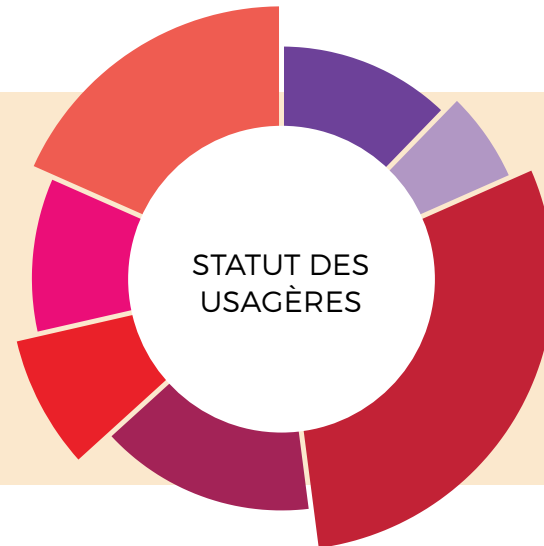


- 62 % Santé mentale / Détérioration du fonctionnement du quotidien
- 11 % Santé physique
- 6 % Perte d'emploi
- 2 % Itinérance / Pauvreté
- 7 % Précarité financière / Pauvreté
- 7 % Retraumatismation et revictimisation
- 5 % Discrimination / Agisme, sexisme, racisme, etc.



- 4% Aînées
- 63% Adultes
- 25% Jeunes
- 8% LGBTQ++

- 12% Demandeuses d'asile
- 6% Sans statut
- 29% Réfugiées acceptées
- 15% Résidentes permanentes
- 8% Étudiantes internationales
- 10% Pvtiste
- 18% Canadiennes



- 1% Trafic humain
- 9% Violence physiques par les partenaires intimes
- 8% Agressions sexuelles à l'enfance / Inceste
- 17% Agressions sexuelles par les partenaires intimes
- 6% Agressions sexuelles en conflits armés ou banditisme
- 35% Violences émotionnelles et psychologiques
- 5% Violences structurelles et systémiques
- 2% Violences familiales
- 20% Violences financières et économiques
- 2% Usagères n'ont pas vécu de violences

## Programmes et services

### SOUTIEN INDIVIDUEL

#### FEMAIDE

900 appels traités

#### COUNSELING TORONTO

75 clientes servies

Groupes fermés *Femmes Honorables* :

36 participantes

#### COUNSELING BRAMPTON

80 clientes servies

Groupes fermés *Femmes Honorables* :

40 participantes

#### FEMMES IMMIGRANTES ET REFUGIEES - FIR

105 clientes servies

15 groupes *Action Femmes* : 191 participantes

#### APPUI TRANSITOIRE ET SOUTIEN AU LOGEMENT - ATSL

65 clientes servies

#### PROGRAMMES DES AGENTES DE SOUTIEN A LA COUR DE LA FAMILLE - PASC

175 clientes servies

### VOLET ECONOMIQUE

#### ELAN

13 ateliers : 81 participantes / 52 clientes

Foire de l'emploi : 20 participantes

#### TREMLIN

29 entrepreneures suivies  
en accompagnement individuel  
sur deux cohortes

15 ateliers : 152 participantes

### PROGRAMME DE LA TRAITE

25 clientes servies

Soutien de groupe : 350 participantes

### ASPECT COMMUNAUTAIRE

### LIAISON COMMUNAUTAIRE, PRÉVENTION ET SENSIBILISATION

#### STATISTIQUES GÉNÉRALES

Grands événements communautaires :

1 000+ participants

UMOJA 2024 :

151 participantes

Ateliers de sensibilisation communautaire :

600 participants

Soutien pratique contre la précarité  
des femmes : dons de vivres, de matériels  
et d'articles vestimentaires :

150+ femmes servies sur les deux sites



### COMITÉS DE TRAVAIL

- CLIF Toronto
- Coalition provinciale francophone contre la traite des personnes
- Comité aviseur Safe Center of Peel (SCoP)
- Action Ontarienne contre la Violence faite aux Femmes (AOcVF)
- Structure de planification du système des services de lutte contre la violence faite aux femmes pour la région de Toronto
- Comité des services de Counseling du MDESC
- Comité du THSP - groupes des gestionnaires et des intervenantes
- Hommes alliés

### FORMATIONS D'ÉQUIPE

- Psychothérapie de groupe & stratégies de prendre soin de soi
- Formation FLS
- Formation sur la Traite
- Formation *Kiera's legacy of hope* (système juridique)
- Formation sur les plans en situation d'urgence et exercices connexes
- Prévention de l'étranglement - Police Régionale de Peel
- Formation Femmes Honorables
- Formation système Hello Phone
- Formation base de données OMNIWING
- Formation sur les dettes et budgets pour une meilleure évaluation des besoins des femmes.
- Séances de supervision clinique

### INITIATIVES PONCTUELLES

- Initiative : « Plus fortes qu'on ne le croit » : Un groupe en évolution depuis 2022
- Initiative : Réseau des Jeunes Filles Ambassadrices : Un groupe en évolution depuis 2022
- Initiative : « Pas pour nous sans nous » recherche-action sur l'impact de la Covid sur les femmes immigrantes francophones entamée en 2021. Les jeunes filles Ambassadrices ainsi que les participantes du projet « plus fortes qu'on ne le croit » ont été identifiées pour faire le plaidoyer auprès des décideurs dans la phase suivante.
- Initiative : Hommes Alliés - HA
- Projet : « Nouveau horizons » pour les aînés

### NOTRE VISIBILITÉ SUR LES MÉDIAS SOCIAUX

#### FACEBOOK ET INSTAGRAM 2024

Du 1 avril 2023 au 31 mars 2024

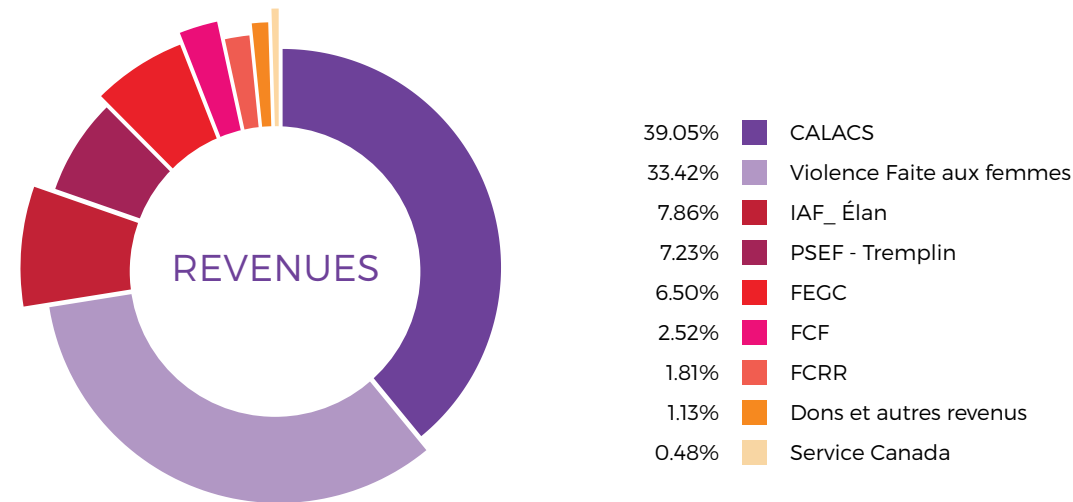
Nouveaux followers	Couverture	Visites
138	1.3K (-6.4)	999 (+83)
131	9.7K (-33.6)	4.4K (+60.3)



Sur les comptes X / Twitter, nous avons eu plus de **37 630** visiteurs.

## REVENUES

	2024	2023
Subvention du Ministère des Services à l'Enfance et des Services Sociaux et Communautaires (MSESSC) : CALACS	<b>782 023</b>	744 784
Subvention du Ministère des Services à l'Enfance et des Services Sociaux et Communautaires (MSESSC) : Violence Faite aux femmes	<b>669 487</b>	650 183
Subvention du Ministère des Services à l'Enfance et de Services Sociaux Communautaires / Direction des programmes et de l'intégration / Office des Perspectives Sociales et Economiques pour les Femmes- Investir dans l'Avenir des Femmes (IAF_ Élan)	<b>157 500</b>	150 000
Subvention du Ministère des Services à l'Enfance et de Services Sociaux Communautaires / Direction des programmes et de l'intégration / Office des Perspectives Sociales et Economiques pour les Femmes: Programme pour la Sécurité Economique des Femmes (PSEF - Tremplin)	<b>144 858</b>	137 960
Subvention de Femmes et Égalité des Genres Canada (FEGC)	<b>130 194</b>	139 361
Subvention de la Fondation canadienne des femmes	<b>50 550</b>	84 385
Subvention de la Fondation Canadienne des Relations Raciales (FCRR) - Fonds National de lutte contre le racisme	<b>36 402</b>	13 598
Dons et autres revenus	<b>22 639</b>	41 986
Service Canada	<b>9 394</b>	9 065
Ministère du Patrimoine Canadien	-	121 017
<b>Total des recettes</b>	<b>2 003 047</b>	2 092 339
<b>Excédent des produits sur le charges pour l'exercice</b>		
<b>Soldes de fonds, début d'exercice</b>		
<b>Soldes de fonds, fin d'année</b>		



## DÉPENSES

	2024	2023
Salaires et honoraires	<b>1 240 317</b>	1 231 445
Programmes	<b>243 685</b>	330 155
Usages du bâtiment	<b>185 500</b>	187 871
Personnel	<b>149 460</b>	162 551
Education du public	<b>96 693</b>	72 278
Frais de bureau et généraux	<b>61 254</b>	77 736
Bénévoles	<b>3 500</b>	6 497
<b>Total des dépenses</b>	<b>1 980 409</b>	2 068 533
	<b>22 638</b>	23 806
	<b>379 268</b>	355 462
	<b>401 906</b>	379 268



# Nos équipes

## ■ EMPLOYÉES AU 31 MARS 2024

### **Dada Gasirabo**

DIRECTRICE GÉNÉRALE

### **Mélissa Arena**

GESTIONNAIRE DES FINANCES  
ET DE L'ADMINISTRATION

### **Diewo Diallo**

GESTIONNAIRE DES PROGRAMMES

### **Barbara Lobe**

CHARGÉE DES COMMUNICATIONS

### **Kibira Bello**

PRÉPOSÉE AU SOUTIEN TECHNIQUE  
ET LOGISTIQUE

### **Astrid Beya**

ASSISTANTE ADMINISTRATIVE

### **Annonciate Singirankabo**

INTERVENANTE - FEMMES IMMIGRANTES  
ET RÉFUGIÉES

### **Orly Nkuzimana**

INTERVENANTE DE SOUTIEN À LA COUR  
DE LA FAMILLE

### **Mathilde Sombo**

INTERVENANTE - APPUI TRANSITOIRE  
ET SOUTIEN AU LOGEMENT

### **Nawel Bentobbal**

INTERVENANTE EN COUNSELING - TORONTO

### **Sada Diawara**

INTERVENANTE EN COUNSELING - BRAMPTON

### **Maimou Wali**

INTERVENANTE - LIAISON COMMUNAUTAIRE,  
PRÉVENTION & SENSIBILISATION - TORONTO

### **Yassira Danna Atim**

INTERVENANTE - LIAISON COMMUNAUTAIRE,  
PRÉVENTION & SENSIBILISATION - BRAMPTON

### **Dyna Mwamba**

INTERVENANTE

### **Xhildana Kurti**

INTERVENANTE

### **Prishilla Naigum**

INTERVENANTE

### **Mia Ntahobari**

INTERVENANTE

### **Jackie Gakumba**

INTERVENANTE

### **Marie Benae**

INTERVENANTE

### **Aissatou Senghor**

INTERVENANTE

## ■ MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION D'OASIS CENTRE DES FEMMES : 2023-2024

### **Nathalie Peletier**

PRESIDENTE

### **Axelle Cazalets**

VICE PRESIDENTE

### **Eleonore Donati**

SECRETAIRE

### **Gloria Hil**

TRESORIÈRE

### **Anais Folletet**

ADMINISTRATRICE

### **Angela Ogang**

ADMINISTRATRICE

## ORGANISMES DONATEURS

- Centre de santé communautaire Taibu
- Conseil d'École élémentaire Micheline St Cyr
- École élémentaire Charles-Sauriol
- École élémentaire Duchaine d'Oakville
- École élémentaire Gabrielle Roy
- École élémentaire Jeanne-Lajoie
- École élémentaire La Mosaique
- École Secondaire Toronto Ouest
- IWB - Immigrant Women in Business
- Retraite active
- Samsung Corporation Mississauga

## BAILLEURS DE FONDS

- Centraide - United Way
- Emploi et développement social Canada
- Femmes et Égalité des Genres Canada (FEGC)
- Fondation Canadienne des Femmes
- Ministère des Services à l'Enfance et des Services Sociaux et Communautaires (MSESSC) : CALACS

## DONATEURS PARTICULIERS

- Ewa Wozniak
- Gerald Russell
- Chislaine Sirois
- Henri O'Hayon
- Kerrie Mitchel
- Nafoussiata Tuo
- Nancy Plourde
- Paul Wilson
- Pierre Simpson
- Serge Paul

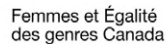
- Ministère des Services à l'Enfance et des Services Sociaux et Communautaires (MSESSC) : Violence conjugale
- Ministère des Services à l'Enfance et de Services Sociaux Communautaires / Direction des programmes et de l'intégration / Office des Perspectives Sociales et Economiques pour les Femmes
- Ministère du Patrimoine Canadien

## PARTENAIRES COMMUNAUTAIRES

Access Employment · Action Ontarienne contre la Violence faite aux Femmes (AOcVF) · Action Positive · BonAmics · Peel · CCO · Centr'Elles · Centre Colibri · Centre de Santé Familial Crédit Valley – Mississauga · Centre Francophone du Grand Toronto (CFGT) · Cercle de l'Amitié · CHOQ FM · CLIF Toronto · Collège Boréal · Collège Glendon · Conseil Scolaire Catholique MonAvenir · Conseil Scolaire VIAMONDE · Embrave · Entité 2 · Entité 3 · "Escouade Intégrée de Lutte contre le Proxénétisme (EILP) du S.P.V. de Montréal" · FrancoQueer · Furniture bank · Groupe TFO Média · Indus Community Services Peel · L'Express · La Cité Collégiale Toronto · La Maison · L'alliance Française de Toronto · Le Club canadien · Le consulat de France · Le Métropolitain · Le Réseau en Immigration francophone · Les CAH · MOFIF · n'Courage · OCASI · PCAWA · Peel Catholic Family Services (Peel – Dufferin) · Peel HIV Networks · Retraite Active de Peel · Safe Center of Peel (SCoP) · SEO · Service de Police Toronto · Human Trafficking Enforcement Team (HTET) · Services Catholiques à la Famille de Durham · Table Francophone de Peel-Halton · TAIBU · Centre de santé communautaire · Université de l'Ontario français · Woman Abuse Council of Toronto (WomanACT)

## COLLABORATRICES ET COLLABORATEURS

Ali Lienaux · Denise Gashagaza · Eastbay I.T. Consulting Inc. · Groupe Larsen · Hommes Aliés - HA · Ines Benzaghoul · Jessie Steinberg · Leap adventures · Kriens Larose · Lorraine Hugon Simon · Luis Fonseca · Marie France Lefort · Proforem · Next Level · Impact Consulting · Nimaya · Gestions Solutions · NK Consultation · OMNI WING · Pape Diouf Ladjiké · Rajiv Bissessur, Desjardins · Sécurité Financière · Sherrard Kuzz LLP · TA Networks Inc.

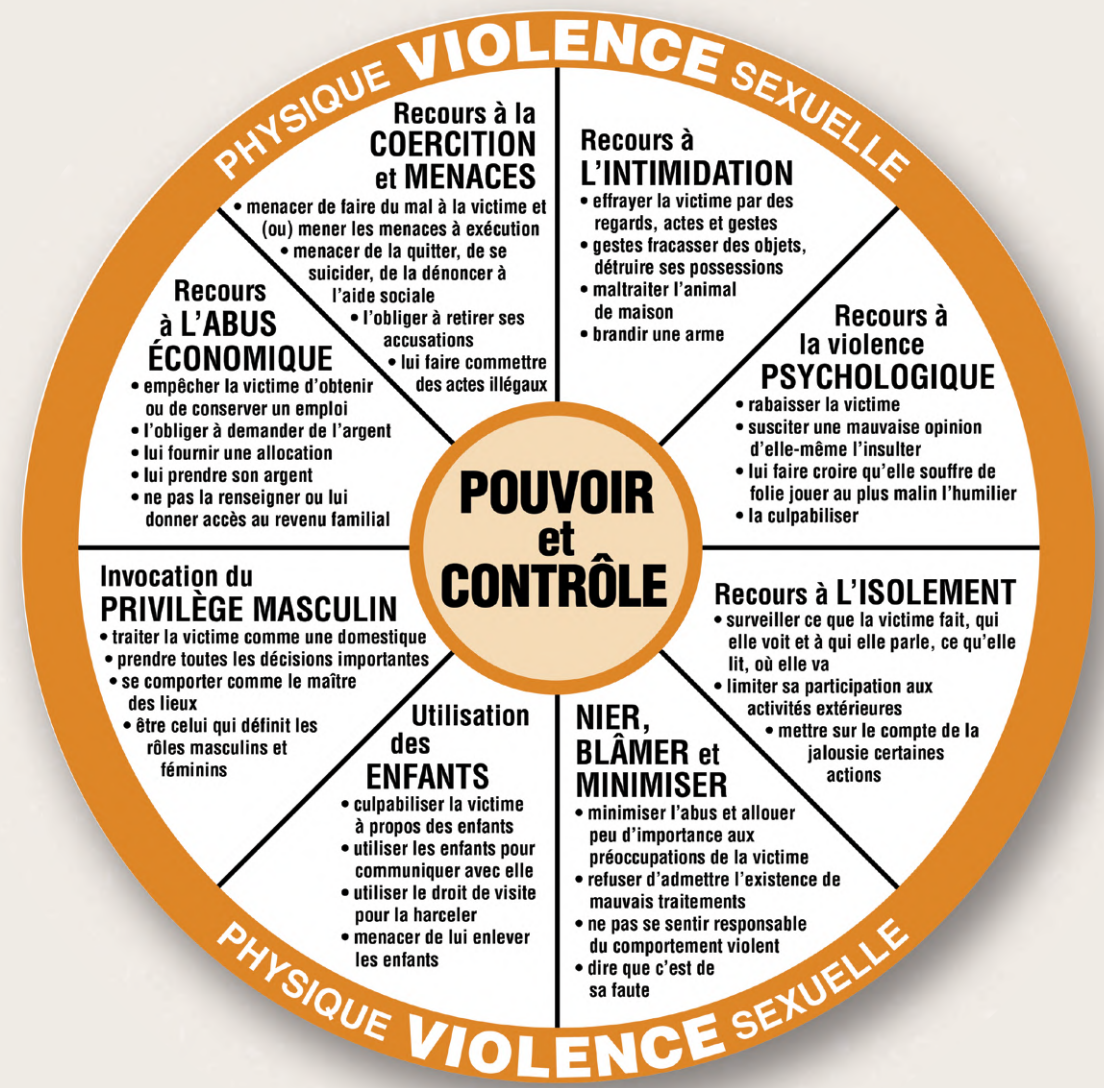






*Roue du pouvoir et du contrôle*

Ce modèle aide certaines femmes à identifier les comportements d'un conjoint violent →



Élaborée par le Domestic Abuse Intervention Project, 202 East Superior St., Duluth MN 55802  
 (Pour voir la « roue de l'égalité », allez au site [www.duluth-model.org](http://www.duluth-model.org) et cliquez sur "wheel gallery" )





## Roue de l'égalité

L'égalité est tout le contraire du pouvoir et du contrôle →



Ce modèle a également été élaboré par le Domestic Abuse Intervention Project et décrit une relation saine fondée sur l'égalité.





### Bureau de Toronto

📍 465 Yonge Street  
PO Box 73022  
Wood Street PO,  
Toronto, Ontario  
M4Y 2W5

☎ 416 591 6565

📠 416 591 7525

[www.oasisfemmes.org](http://www.oasisfemmes.org)

